



OKF

Stichting Opleiding Klinisch Fysicus

JAARVERSLAG 2022

VOORWOORD

Terugkijkend op 2022 kan ik niet anders dan constateren dat het een echt tussenjaar is geweest. De COVID pandemie heeft ons gedwongen anders te gaan werken. We zijn daar snel op ingesprongen en zijn als stichting OKF samen met de opleiders en AIOS die periode zonder al te grote kleerscheuren doorgekomen. Vorig jaar was het een beetje zoeken naar het nieuwe normaal. Weer bij elkaar kunnen komen is een groot goed, maar we willen toch ook weer niet helemaal afscheid nemen van het 'digitale' vergaderen en werken. Een combinatie van beiden blijkt erg goed te werken en zo heeft een nare periode toch ook wat goeds gebracht. Een van die zaken waar het plezierig is om fysiek bij elkaar te zijn is als je gezamenlijk wilt nadenken over de langere termijn. We hebben dat in 2022 als bestuur samen met College Consilium en College van Toetsing eindelijk weer eens gedaan en ons gebogen over hoe de opleiding vorm te geven in een snel veranderende omgeving waar we als klinisch fysicus in werken. Het College Consilium werkt deze gedachten verder uit in een toekomstbestendig curriculum dat we in 2023 met de hele opleidingsfamilie verder gaan uitwerken. Houden we 4 specifieke curricula voor de subspecialismen of gaat dat onderscheid in de curricula vervagen? Ik ben erg benieuwd waar we gaan uitkomen. In dat licht is het ook interessant te zien dat de aanvraag voor opname van DE klinisch fysicus als artikel 3 beroep in de wet BIG met een positief advies door Zorginstituut Nederland is voorgelegd aan Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Hopelijk neemt VWS dit advies over en kunnen we in 2023 uitwerken wat dit betekent voor ons als stichting OKF.

Tenslotte zien we de vraag naar klinisch fysici alleen maar toenemen, hetgeen door VWS gehonoreerd is met het toewijzen van een structurele uitbreiding van het aantal opleidingsplaatsen. Wat een mooi compliment is voor wat we als klinisch fysici in de zorg teweegbrengen. Voor de stichting OKF betekent dat ook meer werk, en we proberen meer te automatiseren en de administratieve last te verminderen. Kortom genoeg om trots op te zijn en genoeg om onze tanden in te zetten in 2023!

Dr.ir Christiaan F.P. van Swol,
Voorzitter Raad van Bestuur

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD	2
INHOUDSOPGAVE	3
Organen Stichting OKF	3
Tabellenoverzicht	4
Gebruikte afkortingen	4
JAARVERSLAG RAAD VAN BESTUUR	5
Samenstelling RvB	5
Activiteiten RvB	5
JAARVERSLAG COLLEGE CONSILIUM	8
Samenstelling College Consilium	8
Vergaderingen in 2022	8
De belangrijkste activiteiten in het afgelopen jaar:	8
JAARVERSLAG COLLEGE VAN TOETSING	10
Samenstelling College van Toetsing	10
De werkzaamheden	10
Overzicht van activiteiten en van het register	11
JAARVERSLAG COLLEGE VAN BEROEP	13
FINANCIEEL JAARVERSLAG	14
Realisatie 2022	14
Begroting 2023	14
Bijlage 1 Organen Stichting OKF	19
Bijlage 2 Registraties en overzicht Opleidingsregister	23

Organen Stichting OKF

De Stichting Opleiding Klinisch Fysicus (OKF) kent statutair 5 organen: Raad van Bestuur (RvB), Raad van Toezicht (RvT), College Consilium (CC), College van Toetsing (CvT) en het College van Beroep (CvB). Dat laatste college wordt actief op het moment dat een bezwaar tegen een besluit van het College van Toetsing in gang gezet wordt.

Bijlage 1 bevat overzichten van de personen die zitting hebben in de organen van de Stichting OKF. In deze overzichten is tevens informatie opgenomen over de aanstellingsdata.

Tabellenoverzicht

Tabel 1: Realisatie 2022	15
Tabel 2: Balans per 31-12-2022	16
Tabel 3: Begroting 2023.....	17
Tabel 4: Tarieven 2023 (ongewijzigd)	18
Tabel 5: Samenstelling Raad van Bestuur 2022	19
Tabel 6: Samenstelling Raad van Toezicht 2022.....	20
Tabel 7: Samenstelling College Consilium 2022.....	21
Tabel 8: Samenstelling College van Toetsing 2022.....	22
Tabel 9: Registerregistraties en goedgekeurde herregistraties 2022	23
Tabel 10: Registeroverzicht AIOS KF 2022.....	24
Tabel 11: Verdeling AIOS KF over clusters 2022.....	24

Gebruikte afkortingen

AIOS KF	Assistent In Opleiding tot Specialist KF
AKF	Algemene Klinische Fysica
AUD	Audiologie
CBGV	Commissie Buitenslands Gediplomeerden Volksgezondheid
CC	College Consilium
CvB	College van Beroep
CvT	College van Toetsing
EPA	Entrustable Professional Activities
FMS	Federatie Medisch Specialisten
KF	Klinisch Fysicus
KLIFOP	Klinisch fysici-in-opleiding
NH	Cluster Noord - Holland
NFU	Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra
NO	Cluster Noord - Oost
NVKF	Nederlandse Vereniging voor Klinische Fysica
NVZ	Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen
NZa	Nederlandse Zorgautoriteit
OKF	Opleiding Klinisch Fysicus
ON	Cluster Oost Nederland
PDCA	Plan-Do-Check-Act
RNG	Radiodiagnostiek en Nucleaire Geneeskunde
RTH	Radiotherapie
RvB	Raad van Bestuur
RvT	Raad van Toezicht
VWS	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
WBTR	Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen
Wet BIG	Wet op de Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg
ZIN	Zorginstituut Nederland
ZH	Cluster Zuid-Holland
ZON	Cluster Zuid-Oost Nederland

JAARVERSLAG RAAD VAN BESTUUR

Opgesteld door ir. C.C.A. Huibregtse Bimmel-Nagel, secretaris Stichting OKF

Samenstelling RvB

Voor de samenstelling van de RvB en RvT wordt verwezen naar Tabel 5 en Tabel 6 van dit verslag.

Mutaties leden Raad van Bestuur

In oktober 2022 is de 2^e bestuurstermijn van dr.ir. C. van Swol verlopen. De Nederlandse Vereniging voor Klinische Fysica (NVKF) heeft hem unaniem herbenoemd.

Mutaties leden Raad van Toezicht

In juni 2022 is de 2^e termijn ingegaan voor de prof.dr.ir. E. Cottaar en dr. J. Penninkhof.

Activiteiten RvB

Actuele zaken

- In oktober 2022 verliep de 2^e bestuurstermijn van dr.ir. C. van Swol als voorzitter van de Stichting OKF. De NVKF heeft hem unaniem herbenoemd. Hiermee is zijn laatste termijn ingegaan welke loopt tot oktober 2025. Aangezien tijdige overdracht zeer wenselijk is, is het verzoek neergelegd bij de NVKF om eind 2023 te starten met de profielschets van zijn opvolger.
- De discussie ten aanzien van het tekort aan klinisch fysici in de protonencentra is in 2022 voortgezet en nadert afronding. Er is veel bereikt door middel van voorlichting van de betrokken partijen. Tegelijkertijd zijn we en gaan we meer opleiden, om zo het gat tussen vraag en aanbod te kunnen dichten.

Heidag

Op 17 oktober 2022 heeft het bestuur van de Stichting OKF voor het eerst sinds lange tijd een heidag georganiseerd. Hierbij zijn ook leden van het CC, CvT en de KLIFOP (vereniging van klinisch fysici in opleiding, onderdeel van de NVKF) aangesloten.

Er zijn 2 hoofdthema's besproken '*Toekomstbestendigheid en competenties*' en '*Plan-Do-Check-Act cyclus (PDCA) (OKF intern)*'. Zo is gesproken over mogelijkheden om de administratieve last rondom de opleiding voor alle betrokken partijen te verlagen zonder in te leveren op kwaliteit. Daarnaast is uitgebreid gebrainstormd over de opzet van de opleiding en de vaste kaders van de subspecialismen en curricula. Leidend in de discussie is dat we klinisch fysici opleiden met de juiste kwaliteiten en competenties waar vandaag en in de toekomst de zorg, de ziekenhuizen om vragen. Beide onderwerpen zullen door CC en CvT verder worden onderzocht/besproken en zullen ook tijdens de opleidingsdag 2023 aan de orde komen.

Bezwaarprocedure

Begin 2022 is een bezwaar ingediend tegen een besluit van het CvT. Hierop heeft de RvB een CvB ingesteld om dit bezwaar te behandelen. In mei 2022 heeft hiertoe een hoorzitting plaatsgevonden en in juni 2022 heeft het CvB het bezwaar ongegrond verklaard.

De bespreking van het CvB verslag, inclusief aanbevelingen, over de beroepszaak van 2021 is in afwachting van de afronding van de beroepszaak-2022 uitgesteld. In september hebben een afvaardiging van de RvB en CvB met elkaar beide zaken geëvalueerd en aanbevelingen doorgenomen. RvB en CvT hebben gezamenlijk ingezet op verbetering van de procedures en begeleiding van situaties waarin opleidingstrajecten niet soepel verlopen. De vertaling hiervan naar de reglementen zal in 2023 verder worden doorgezet.

Samenwerking met KLIFOP

In navolging op de discussie over het opleidingsklimaat welke de laatste jaren steeds actueler werd is in 2022 in samenwerking met de KLIFOP een enquête uitgezet onder de Assistenten in Opleiding tot Specialist Klinische Fysica (AIOS KF). Resultaten van deze enquête worden begin 2023 verwacht. Daarnaast hebben de KLIFOP en OKF samen gesproken over de behoefte die er lijkt te zijn onder AIOS KF aan een onafhankelijke gesprekspartner buiten de NVKF/KLIFOP/OKF. Daarom is besloten te onderzoeken of de Stichting OKF vertrouwenspersonen kan aanstellen. Hiervoor zijn twee personen gevonden. In 2023 zal dit verder worden uitgewerkt en geëffectueerd.

Overleg met clustercoördinatoren

Het bestuur beschouwt het structurele overleg met de clustercoördinatoren als een belangrijke communicatielijn met de clusters en opleiders.

In 2022 hebben drie overleggen met de clustercoördinatoren plaatsgevonden, het geplande 2^e gesprek uit 2021 is namelijk door omstandigheden verzet naar januari 2022. Belangrijkste onderwerpen waren de invloed van COVID op de opleiding en onderlinge contacten, de interne PDCA cyclus van de Stichting OKF, de invulling en overlap van visitaties (o.a. clustervisitaties, instellingsvisitaties).

Samenwerking NVKF en Stichting OKF

In 2022 heeft slechts één algemeen bestuurlijk overleg plaatsgevonden. Daarnaast is er in december 2022 een ingelast overleg geweest in verband met het adviesrapport van Zorginstituut Nederland (ZIN) over opname van de klinisch fysicus in artikel 3 van de Wet op de Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg (Wet BIG).

Belangrijkste onderwerpen waren:

- De samenwerkingsovereenkomst tussen de NVKF en de Stichting OKF is herzien.
- NZa kostenonderzoek; In 2022 is ten behoeve van het onderzoek van de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) naar de bekostiging van de medische vervolgoopleidingen na raadpleging van de eerder ingestelde focusgroep door de NZa een landelijke uitvraag gedaan onder alle opleiders. De Stichting OKF en NVKF hebben gezamenlijk een handreiking opgesteld om hen hierbij te ondersteunen. Door betrokkenheid in de 'expertgroep-bijeenkomsten' van de NZa houden we de vinger aan de pols en volgen we de interpretatie van de resultaten op de voet. Oorspronkelijk was afronding voorzien eind 2022, maar in oktober/november is deze deadline door de NZa verlegd.
- Mogelijkheden voor Klinisch Technologen om in te stromen in de opleiding tot klinisch fysicus worden gezamenlijk onderzocht.
- Wet BIG; het concept-adviesrapport is in dec 2022 door ZIN ter consultatie voorgelegd aan diverse partijen (o.a. Federatie Medisch Specialist (FMS), Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd, en enkele verwante wetenschappelijke verenigingen en beroepsverenigingen). De Stichting OKF is een van deze partijen en steunt (uiteraard) het voorgenomen positieve advies van ZIN. ZIN zal het adviesrapport begin 2023 indienen bij het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Samen met de NVKF is een eerste overleg geweest over consequenties en benodigde wijzigingen voor de opleiding. We zullen hierin nauw optrekken.

Blik op 2023

Naast de hierboven genoemde onderwerpen, zoals het opleidingsklimaat en de benodigde aandacht voor het NZa kostenonderzoek en de lopende aanvraag voor opname in artikel 3 van de Wet BIG, zal in 2023 doorgaande aandacht worden besteed aan de benodigde herzieningen van een aantal reglementen die in de praktijk niet altijd consistent en duidelijk blijken te zijn. Bovendien zal worden nagegaan of in het kader van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) wijzigingen in de

statuten en of reglementen nodig zijn. Hiervoor zal advies en ondersteuning van een externe partij nodig zijn en hier wordt dan ook financiële ruimte voor gereserveerd. Gezien het succes van de heidag in 2022, zal ook in 2023 weer een heidag worden georganiseerd.

Vergaderingen

- RvB;
 - 4x digitaal (24 jan, 28 mrt, 21 apr, 14 nov)
 - 3x hybride (23 mei, 20 jun, 5 sept)
- RvB-CC-CvT;
 - 3x digitaal (24 jan, 23 mei, 14 nov)
 - 1x hybride (5 sept)
- RvB-RvT;
 - 1x digitaal (14 nov)
 - 1x hybride (20 jun)
- RvB-KLIFOP; 1x digitaal (28 mrt)
- RvB-Clustercoördinatoren; 3x digitaal (11 jan, 28 mrt, 3 okt)
- RvB-NVKF; 2x digitaal (20 apr, 9 dec)



DINER NA AFLOOP VAN HEIDAG 2022

JAARVERSLAG COLLEGE CONSILIUM

Opgesteld door dr. ir. R.G.H. van Leeuwen, secretaris College Consilium

Samenstelling College Consilium

Voor de samenstelling van het CC wordt verwezen naar Tabel 7 van dit verslag.

In 2022 is de samenstelling van het CC gelijk gebleven. Verder wat betreft de samenstelling:

- Ruud van Leeuwen is ook toegetreden tot de Commissie Europese Zaken van de NVKF, als linking pin met het CC. Na het vertrek van Marion Essers uit het CC in 2021 bleek hieraan behoefte.

Vergaderingen in 2022

In 2022 zijn er 4 bijeenkomsten geweest voor het CC. Tijdens de Covid-19 pandemie zijn vergaderingen doorgaans via Teams georganiseerd. Dit is in het afgelopen jaar voortgezet voor de "gewone" vergaderingen.

- 24 maart (Heidag, KASerne, 's-Hertogenbosch)
- 19 mei (Teams)
- 8 september (Teams)
- 10 november (Teams)

Overige vergaderingen:

- Gezamenlijke vergadering CC/CvT: 8 december
- Afstemmingsoverleg tussen voorzitter en secretaris van het CC en CVT en RvB van de Stichting OKF: 24 januari, 23 mei, 5 september en 14 november
- Overleg RvB/CC/CvT en clustercoördinatoren: 11 januari, 28 maart en 3 oktober

De belangrijkste activiteiten in het afgelopen jaar:

Opleidingsdag 2022

De opleidingsdag die in 2021 tweemaal werd uitgesteld wegens Covid-19 maatregelen heeft in 2022 uiteindelijk in twee delen plaatsgevonden: een online deel op 19 januari, en een fysiek georganiseerde deel op 20 april. Het thema voor de opleidingsdag was EPA's (Entrustable Professional Activities). Tijdens het online deel werden klinisch fysici vertrouwd gemaakt met EPA's, met onder andere een presentatie van de bedenker van het concept, Prof. Olle ten Cate. Daarnaast waren er presentaties van opleiders binnen en buiten ons vakgebied over reeds bestaande ervaringen met EPA's. Tijdens het fysieke deel in april konden we gelukkig weer bij elkaar zitten en was er ruimte om per subspecialisme te discussiëren over EPA's die voor ons vakgebied gedefinieerd zouden kunnen worden.

Opzetten subcommissies

Om effectiever te kunnen zijn binnen de verschillende taken van het Consilium is gestart met het oppikken van onderwerpen in subcommissies met daarin steeds 2-6 CC-leden. Subcommissies zetten autonoom acties uit, en koppelen elke algemene CC-vergadering ontwikkelingen terug. Er zijn subcommissies gestart op de volgende onderwerpen:

- Vooropleidingen
- Bijhouden status reglementen en info website
- Curriculum aanpassingen
- NVKF-Commissie Onderwijs, FMS en medische opleidingen
- Opleidingsdag

- Europa en buitenlandse diploma's
- KF van de toekomst

Bijeenbrengen opleiders per subspecialisme

In 2022 zijn leden van het Consilium actief geweest reguliere overleggen in te plannen voor alle vier subspecialismen, na eerdere positieve ervaringen hiermee van eerst de Audiologie (AUD) en in 2021 de Radiotherapie (RTH). Deze overleggen kunnen bijvoorbeeld fungeren als klankbord voor curriculumwijzigingen. Uit het overleg van opleiders-AUD is al een lijst EPA's gekomen die in het curriculum van 2021 is verwerkt, en uit het overleg van opleiders-RTH is een voorstel gekomen voor specifieke aanpassingen van deliverables in het eerstvolgende curriculum.

Curricula

In 2022 zijn geen wijzigingen in curricula doorgevoerd. Er is besloten dat het huidige curriculum van 1 januari 2021 in 2024 zal worden geüpdatet. Hoewel de wens van opleiders is om EPA's in te voeren in het curriculum op de lange termijn is besloten dat dit voor het eerstvolgende nieuwe curriculum nog te vroeg is vanwege de complexiteit van het invoeren ervan. Gewenste wijzigingen voor het nieuwe curriculum van 2024 zijn aanpassingen van deliverables, en de inhoud van de "ECTS-tabel".

Ouderejaars-jongerejaars constructie (dekkingsgraad)

Het Consilium heeft gekeken naar de nut en noodzaak van de constructie van de koppeling van een ouderejaars aan een jongerejaars AIOS (dekkingsgraad). Hiervoor is een memo opgesteld, deze is voorgelegd aan het CvT maar er is nog geen besluit over genomen.

Vooropleidingen

Er zijn geen wijzigen bij de goedgekeurde vooropleidingen. Op 1 januari 2023 verlopen de erkenningen maar verlenging is in werking gezet.

JAARVERSLAG COLLEGE VAN TOETSING

Opgesteld door dr.ir. A. Goedegebure, secretaris van het College van Toetsing

Samenstelling College van Toetsing

Voor de samenstelling van het CvT wordt verwezen naar Tabel 8 van dit verslag.

Dr.ir. C.H.L. Peters, dr.ir. A.W.H. Minken en Prof. dr.ir. H.W.A.M. de Jong hebben tevens zitting in het Commissie Buitenslands Gediplomeerden Volksgezondheid (CBGV), sinds december 2021 op voordracht van de OKF. Zitting vindt plaats op persoonlijke titel.

De werkzaamheden

Er waren dit jaar geen wijzigingen in samenstelling van het CvT. Er moest wel een nieuwe voorzitter gezocht worden, omdat de zittende voorzitter, Ralph Berendsen, dit jaar het einde van zijn derde termijn bereikte. Vanuit het CvT was er geen kandidatuur, zodat er iemand van buitenaf aangetrokken diende te worden. Hiervoor is een open vacature geplaatst. Peter de Munck (Algemene Klinische Fysica (AKF), Antoniusziekenhuis Utrecht) is bereid gevonden de positie van Berendsen als voorzitter over te nemen. Hij zal deze positie vanaf 1 januari 2023 betreden, voornamelijk alleen als voorzitter en niet als subspecialisme coördinator. Van Berendsen zal in 2023 nog officieel afscheid genomen worden tijdens het jaarlijkse diner met het CvT. Vanwege het wegvallen van de Covid19 maatregelen kon gelukkig in 2022 voor het eerst sinds lange tijd het CvT diner weer plaatsvinden. Hierbij is afscheid genomen van leden die de voorafgaande jaren al waren teruggetreden, te weten Bas Franck (Audiologie) en Nicole de Beer (AKF, secretaris).

Er is dit jaar binnen het CvT op verzoek van het bestuur van de OKF een structuur voor een PDCA-cyclus ontworpen. Deze heeft in de loop van het jaar een eerste invulling gekregen en wordt inmiddels continu aangevuld met nieuwe punten op basis van feedback uit de CvT-overleggen, de gezamenlijke overleggen met bestuur OKF/Consilium/KLIFOP en de opleidingsvisitaties. Twee keer per jaar wordt de PDCA geagendeerd tijdens het reguliere overleg van het CvT. De ervaringen hiermee vanuit het CvT zijn positief. Het geeft meer inzicht en structuur in de lopende actiepunten en is een extra stimulans voor het vagen van feedback. De PDCA van het CvT is gepresenteerd op de beleidsdag van de Stichting OKF, ter illustratie en ter discussie hoe dit verder OKF-breed vorm te geven.

De opleidingsvisitaties konden dit jaar gelukkig weer fysiek plaatsvinden. Als onderdeel van de PDCA-cyclus van de het CvT is gewerkt aan het optimaliseren van het proces rondom de uitvoering van de visitaties, o.a. door de voorbereidingen tijdig te laten starten door het tijdig waarschuwen van de opleiders in PE-online voor het aanvragen van verlenging van de opleiding. Een aantal andere mogelijke optimalisatiestappen, zoals specifiekere voorbeeldprogramma's en duidelijkheid over de aan te leveren voorinformatie, zijn benoemd en worden in 2023 verder uitgewerkt.

Dit jaar was er opnieuw een beroepszaak van een AIOS KF die bezwaar maakte tegen het advies van het CvT om de opleiding te beëindigen. Het beroep is door het CvB ongegrond verklaard, net als in een eerder gehouden beroepszaak het jaar ervoor. Wel zijn er een aantal adviezen vanuit het CvB en het bestuur van de OKF naar het CvT gegaan, hoe nog beter te anticiperen op situaties met een niet goed functionerende opleiding waarbij een conflict tussen AIOS KF en de opleider dreigt te ontstaan. Deze adviezen zijn uitgewerkt in een leidraad voor de CvT-leden hoe in deze situaties te handelen. Ook zijn de aandachtspunten die hierbij van belang zijn voor de opleiders en AIOS KF breed gecommuniceerd binnen de beroepsgroep.

De ervaringen met het in 2021 vernieuwde curriculum zijn positief. Dit uit zich onder andere in het efficiënter verlopen van de gesprekken ten aanzien van de nieuwe opleidingen, er zijn dan ook minder aanpassingen nodig in de opleidingsplannen. Ook is er samen met de KLIFOP gekeken hoe er meer uniformiteit kan komen in de opleidingsplannen en de voortgangsrapportages, waardoor het volgen van de voortgang voor alle partijen efficiënter kan worden ingericht. Dit sluit aan bij een onderwerp dat tijdens de heidag van de OKF ter sprake kwam, namelijk het zo mogelijk meer verschuiven van verantwoordelijkheid voor toetsen van de individuele opleidingen naar de opleiders in plaats van het CvT. Dit past bij de landelijke trend van de medische opleidingen en heeft als bijkomend voordeel dat de administratieve last voor het CvT verkleind kan worden. Er zijn echter ook risico's aan verbonden. Bij onze kleine opleidingsgroepen waarbij sprake is van grote mate van individualisering van de opleidingstrajecten kan er ook een bepaalde kwetsbaarheid ontstaan voor de AIOS KF wanneer toetsing te veel los wordt gelaten. De discussie hierover zal het komend jaar verder worden doorgevoerd met alle betrokken partijen.

Overzicht van activiteiten en van het register

Vergaderingen en visitaties

Het CvT vergaderde in 2022 zeven keer. Drie vergaderingen vond plaats in Utrecht. De overige vergaderingen zijn digitaal gehouden, mede met het oog op de onzekerheid over eventuele maatregelen ten aanzien van Covid-19 dit jaar. Daarnaast werd viermaal gezamenlijk met het Bestuur OKF en College Consilium vergaderd, tweemaal gezamenlijk met het Bestuur OKF, College Consilium en de clustercoördinatoren, eenmaal samen met het College Consilium. Ook is er deelgenomen aan de heidag welke vanuit het Bestuur georganiseerd werd, werd eenmaal met een afvaardiging vanuit de KLIFOP vergaderd en tweemaal met een afvaardiging van de AIOS KF deelnemend aan de opleidingsvisitaties. Deze vergaderingen vonden voornamelijk digitaal of in hybride vorm plaats, op de heidag na, die in Utrecht is gehouden.

Voorafgaande aan de vergaderingen vonden 35 toetsingsgesprekken plaats, waarvan 18 eindtoetsingen en 17 starttoetsingen.

Bij 7 instituten werden visitaties afgelegd, waarbij één visitaties 2 subspecialismen in hetzelfde instituut betrof en bij één visitatie 4 subspecialismen in hetzelfde instituut. De visitaties worden gebruikelijk uitgevoerd door 2 commissieleden en een AIOS KF. Alle visitaties konden weer fysiek worden uitgevoerd, in plaats van in digitale vorm zoals voorafgaande jaren noodzakelijk was vanwege Covid19.

Opleidingen en register

Zie Tabel 9, Tabel 10 en Tabel 11 voor de registeroverzichten van klinisch fysici en AIOS KF.

Eind 2022 waren er 73 AIOS KF. Er werden 20 klinisch fysici ingeschreven in het register, waarvan één door middel van een beroepserkenning via het CBGV en bij één persoon betrof het een tweede registratie. In 2023 zullen naar verwachting 16 AIOS KF hun opleiding afronden.

In 2022 werden 87 herregistraties toegekend, 14 maal werd geen herregistratie verleend omdat dit niet meer opnieuw was aangevraagd vanwege het niet meer actief werkzaam zijn in de klinische fysica. Sinds de klinisch fysicus eind 2009 deel is gaan uitmaken van de Wet BIG, worden er geen namen meer uit het register verwijderd.

In 2022 heeft het CvT een verlenging van de A-erkenning verleend aan 10 opleidingen binnen 7 instituten. Daarbij is voor de A-erkende instituten aan 10 opleiders een opleidingsbevoegdheid verleend, het betreft hier zowel nieuwe opleidingsbevoegdheden als verlenging van de opleidingsbevoegdheid. Daarnaast zijn 2 nieuwe opleiders in een instituut met een B-erkenning benoemd en hebben 6 opleiders in een B-instituut verlenging van het co-opleiderschap gekregen. Tot slot heeft het CvT opleidingsbevoegdheid verleend aan 15 plaatsvervangend opleiders. Ook hier betreft het zowel nieuwe benoemingen als verlengingen. Eind 2022 waren er 27 actieve opleiders met één of meerdere AIOS KF.

JAARVERSLAG COLLEGE VAN BEROEP

Opgesteld door ir. C.C.A. Huibregtse Bimmel-Nagel, secretaris Stichting OKF

In 2022 heeft het CvB één bezwaarschrift behandeld. Op 30 juni 2022 heeft het CvB uitspraak in de zaak gedaan en een bindend advies aan partijen uitgebracht. De Stichting OKF is hierbij in het gelijk gesteld.

In september 2022 hebben een afvaardiging van de RvB en CvB met elkaar beide beroepszaken (uit 2021 en 2022) geëvalueerd en aanbevelingen doorgenomen.

Samenstelling College van Beroep

Voorzitter: mr. M. van Diepenbeek

Secretaris: mr. J. Zweistra

Leden:

Ir. P. de Munck (AKF)

Dr. R. Gründeman (RTH)

Dr. B. van Zanten (AUD)

FINANCIËEL JAARVERSLAG

Opgesteld door ir. L. Tas, penningmeester Stichting OKF

Realisatie 2022

De realisatie van 2022 kent meer inkomsten en minder uitgaven dan in eerste instantie begroot. Dit resulteert in een hogere winst dan de begrote €5.697 (tabel 1). Daarmee is het jaar met een positief resultaat van €36.032 afgesloten. Van dit resultaat wordt €29.032 gereserveerd voor 2023 en €7.000 voor 2024. Het eigen vermogen is daarmee niet toegenomen en blijft €84.745. (tabel 2).

De hogere inkomsten zijn te verklaren door twee extra visitaties en een extra starttoetsing. Het negatieve bedrag bij de post opleidingsdag is te verklaren door het opschuiven van de opleidingsdag van eind 2021 naar begin 2022. Er was een bedrag van €4.000 gereserveerd voor een tweede dag maar deze heeft niet plaatsgevonden.

Voor 2022 waren er financiële middelen gereserveerd voor externe en juridische ondersteuning. Afgelopen jaar behaalde resultaten zijn: registratie in het UBO-register van de Kamer van Koophandel, het opstellen van een samenwerkingsovereenkomst met de NVKF en, in samenwerking met de KLIFOP, een uitvraag onder AIOS KF om het opleidingsklimaat in kaart te brengen.

Door het positieve resultaat van afgelopen jaren is besloten om voor 2023 de tarieven van de Stichting OKF niet te indexeren.

Begroting 2023

Een deel van de financiële middelen die in 2022 was begroot voor externe en juridische ondersteuning wordt doorgeschoven naar 2023. Deze ondersteuning is nodig om te voldoen aan de WBTR en het aanpassen van de reglementen ten behoeve van de consistentie. Daarnaast zijn er financiële middelen gereserveerd voor de aanpassingen die nodig zijn voor het eventueel toetreden tot wet BIG, artikel 3. Het overige deel van het positieve resultaat van 2022 wordt ingezet om de sterk stijgende ondersteunende kosten te dekken.

De jaarlijkse inkomsten van Stichting OKF fluctueren doordat het aantal visitaties per jaar verschillend is. Naast de reservering voor 2023 wordt er daarom ook een reservering voor 2024 gemaakt ter compensatie van het lage aantal visitaties voor dat jaar.

Uit de evaluatie van de beroepszaak en de enquête onder AIOS KF kwam als verbeterpunt naar voren het beschikbaar stellen van vertrouwenspersonen vanuit Stichting OKF voor de AIOS KF. Een reservering voor scholing uit eerdere jaren zal daarom in 2023 worden ingezet voor passende scholing van deze vertrouwenspersonen.

Voor de komende jaren is een stijging van het aantal AIOS KF geadviseerd door het Capaciteitsorgaan. In de meerjarenbegroting wordt rekening gehouden met het stijgende aantal aanvangs- en eindtoetsingen.

TABEL 1: REALISATIE 2022

Uitgaven					Inkomsten
	Begroting 2022	Realisatie 2022	Realisatie 2022	Begroting 2022	
Cantrijn	€ 67.700	€ 72.352	€ 47.460	€ 45.200	Starttoetsing
Database/website	€ 7.300	€ 5.109	€ 16.560	€ 17.480	Eindtoetsing
Verzekering / bank	€ 4.350	€ 3.905	€ 82.680	€ 76.580	Visitaties
Vergaderkosten	€ 17.600	€ 15.007	€ 5.004	€ 4.637	Info aan NZa
Jurid. ondersteuning	€ 34.250	€ 20.362	€ 0	€ 0	Rente/boetes
Opleidingsdagen	€ 4.000	€ -1063			
Onvoorzien	€ 3.000	€ 0			
Totaal Uitgaven	€ 138.200	€ 115.672	€ 151.704	€ 143.897	Totaal Inkomsten

TABEL 2: BALANS PER 31-12-2022

Debet			Credit		
	31-12-2021	31-12-2022	31-12-2022	31-12-2021	
Inventaris	€ 0	€ 0	€ 84.745	€ 84.745	Eigen vermogen 1 januari
Debiteuren	€ 920	€ 9.600	€ 29.032	€ 0	Reserve boekjaar 2023
			€ 7.000	€ 0	Reserve boekjaar 2024
Overige vorderingen	€ 0	€ 0	€ 4.500	€ 4.500	Reserveringen scholing
Overlopende activa	€ 0	€ 2.544	€ 25.529	€ 19.701	Overlopende passiva
Betaalrekening	€ 76.828	€ 112.243	€ 10.614	€ 5.828	Crediteuren
Spaarrekening	€ 37.026	€ 37.034			
	€ 114.774	€ 161.420	€ 161.420	€ 114.774	

TABEL 3: BEGROTING 2023

Uitgaven					Inkomsten
	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2023	Begroting 2022	
Cantrijn	€ 67.700	€ 78.300	€ 51.980	€ 45.200	Starttoetsing
Database / website	€ 7.300	€ 8.000	€ 17.480	€ 17.480	Eindtoetsing
Verzekering / bank	€ 4.350	€ 4.200	€ 61.810	€ 76.580	Visitaties
Vergaderkosten	€ 17.600	€ 18.100	€ 5.004	€ 4.637	Info aan NZa
Jurid./externe ondersteuning	€ 34.250	€ 49.500	€ 0	€ 0	Rente /boetes
Opleidingsdagen	€ 4.000	€ 4.000			
Onvoorzien	€ 3.000	€ 3.000			
Totaal Uitgaven	€ 138.200	€ 165.100	€ 136.274	€ 143.897	Totaal Inkomsten

TABEL 4: TARIEVEN 2023 (ONGEWIJZIGD)

Activiteit		Tarieven per 1 jan 2023
1.	Toetsing Individueel (starttoetsing)	€ 2.260
2.	Registratie Klinisch Fysicus (eindtoetsing)	€ 920
3.	B-erkenning (incl. co-opleider)	€ 1.230
4.	A-erkenning (incl. opleider en plv-opleider)	1e erkenning € 8.000
		her-erkenning € 7.380
	Gecombineerde visitatie (meerprijs 2e subspecialisme)	1e erkenning € 5.230
		her-erkenning € 4.720
5.	A-erkenning (excl. opleider en plv-opleider)	1e erkenning € 7.280
		her-erkenning € 7.180
	Gecombineerde visitatie (meerprijs 2e subspecialisme)	1e erkenning € 4.610
		her-erkenning € 4.510
6.	Tussentijdse aanvullende visitatie	€ 4.200
7.	Opleider	1e erkenning / her-erkenning € 1.230
8.	Borg beroepsprocedure AIOS KF	€ 250
9.	Borg beroepsprocedure ziekenhuis	€ 10.000

Bijlage 1**ORGANEN STICHTING OKF**

TABEL 5: SAMENSTELLING RAAD VAN BESTUUR 2022

Functie	Lid	Van	Tot	Sub-spec.	Namens	Aangesteld sinds	Termijn	Termijn loopt tot
Voorzitter	dr. ir. C.F.P. van Swol	1 jan	31 dec	AKF	NVKF	okt-16	3 ^e	okt-25
Secretaris	ir. C.C.A. Huibregtse Bimmel-Nagel	1 jan	31 dec	RTH	NVKF	okt-18	2 ^e	okt-24
Penningmeester	ir. L. Tas	1 jan	31 dec	AKF	KLIFOP	okt-20	1 ^e	okt-23
Lid	dr. E.L.J. George	1 jan	31 dec	AUD		jan-20	1 ^e	jan-23
Lid	--				NVZ			
Lid	--				NFU			

TABEL 6: SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT 2022

Functie	Lid	Van	Tot	Sub-spec.	Namens	Aangesteld sinds	Termijn	Termijn loopt tot
Voorzitter	prof. dr. ir. E.J.E. Cottaar	1 jan	31 dec	--	NVKF	jun-19	2 ^e	jun-25
Secretaris	Ir. W. Dries	1 jan	31 dec	RTH	NVKF	dec-20	1 ^e	dec-23
Lid	dr. J.J. Penninkhof	1 jan	31 dec	RTH	NVKF	jun-19	2 ^e	jun-25
Lid	dr. J. Boonstra	1 jan	31 dec		NFU	jan-21	1 ^e	jan-24
Lid	--				NVZ			

TABEL 7: SAMENSTELLING COLLEGE CONSILIUM 2022

Functie	Leden	Van	Tot	Sub-spec.	Aangesteld sinds	Termijn	Termijn loopt tot
Voorzitter	dr. ir. J. Bosman	1 jan	31 dec	AKF	jan-17	2 ^e	jan-25
Secretaris	dr. ir. A.I. Rem	1 jan	31 dec	AKF	jan-17	2 ^e	jan-25
Lid	dr. ir. P. Brienesse	1 jan	31 dec	AUD	mrt-16	2 ^e	mrt-24
Lid	drs. D.J.E.J. Pans	1 jan	31 dec	AUD	mrt-16	2 ^e	mrt-24
Lid	dr. K.J. Renema	1 jan	31 dec	RNG	sep-17	2 ^e	sep-25
Lid	dr. M.J. van Rijssel	1 jan	31-dec	RTH, KLIFOP	jul-20	2 ^e	jul-24
Lid	dr. C.P.J. Raaijmakers	1 jan	31-dec	RTH	feb-20	1 ^e	feb-24
Lid	ir. J. Pluim	9 dec	31 dec	AKF, KLIFOP	dec-21	1 ^e	dec-23
Lid	dr.ir. R.G.H. van Leeuwen	26 mrt	31 dec	RTH	mrt-21	1 ^e	mrt-25
Lid	dr. F. de Lange	26 mrt	31 dec	RNG	mrt-21	1 ^e	mrt-25

TABEL 8: SAMENSTELLING COLLEGE VAN TOETSING 2022

Functie	Leden	Van	Tot	Sub-spec.	Aangesteld sinds	Termijn	Termijn loopt tot
Voorzitter	ir. R.C.M. Berendsen	01 jan	31 dec	AKF	sep-10	3 ^e	sep-22(*)
Secretaris	dr.ir. A. Goedegebure(**)	01 jan	31 dec	AUD	jul-19	1 ^e	jul-23
Lid	dr.ir. C.H.L. Peters	01 jan	31 dec	AKF	sep-11	3 ^e	sep-23(*)
Lid	dr.ir. M.W. Kaandorp	01 jan	31 dec	AUD	jul-19	1 ^e	jul-23
Lid	dr. C. Willeboer	01 jan	31 dec	AUD	jul-19	1 ^e	jul-23
Lid	prof. dr.ir. H.W.A.M. de Jong	01 jan	31 dec	RNG	jan-11	3 ^e	jan-23(*)
Lid	dr. M.J.W. Greuter	01 jan	31 dec	RNG	mrt-17	2 ^e	mrt-25
Lid	dr.ir. A.W.H. Minken	01 jan	31 dec	RTH	sep-11	3 ^e	sep-23(*)
Lid	dr.ir. E.M. Kerkhof	01 jan	31 dec	RTH	nov-17	2 ^e	okt-25
Lid	ir. C. Kloeze	01 jun	31 dec	AKF	Jun-21	1 ^e	Jun-25

(*) Geen herbenoeming mogelijk.

(**) secretaris vanaf 01 jul 2021, hiervoor lid.

Bijlage 2

REGISTRATIES EN OVERZICHT OPLEIDINGSREGISTER

TABEL 9: REGISTERREGISTRATIES EN GOEDGEKEURDE HERREGISTRATIES 2022

Sub-spec.	Nieuwe registraties in 2022	Goedgekeurde herregistraties in 2022
AKF	3	23
AUD	3	18
RNG	4	14
RTH	10 ¹	32
Aantal registraties	20	87

¹ Waarvan één via beroepserkeningsprocedure van CBGV. Bij één persoon betrof het een tweede registratie.

TABEL 10: REGISTEROVERZICHT AIOS KF 2022

Sub-spec.	AIOS KF per 1-1-2022	Gestart	Gestopt	Registratie behaald	AIOS KF per 31-12-2022
AKF	16	1		3	14
AUD	17	4		3	18
RNG	11	6		4	13
RTH	29	9	2	8	28
Totaal	73	20	2	18	73

TABEL 11: VERDELING AIOS KF OVER CLUSTERS 2022

Cluster	OOR	AIOS KF per 31-12-2022
NH	Amsterdam	14 (19%)
NO	NO	11 (15%)
ON	ON	9 (12%)
Utrecht	Utrecht	13 (18%)
ZH	Leiden + Rotterdam	15 (21%)
ZON	ZON	11 (15%)