

## OPLEIDINGSBEVOEGDHEID ERKENNING

Vastgesteld op : 17-12-2014  
Datum van ingang : 01-01-2015  
Status : Geaccordeerd door Bestuur OKF

### DOEL

1. Doel van dit reglement is om transparantie te geven aangaande:
  - a. De **erkenningstermijnen** indien een opleidingsbevoegdheid is toegekend aan een zorginstelling.
  - b. De **gevolgen** wanneer gedurende de erkenningstermijn aan de grondslag waarop de erkenning is verstrekt in beperkte dan wel in aanzienlijke mate niet meer voldaan wordt.
  - c. De **gevolgen** wanneer gedurende een opleiding aan de grondslag waarmee de opleidingsbevoegdheid uitgeoefend wordt in beperkte dan wel in aanzienlijke mate niet meer voldaan wordt.
2. Dit reglement kent de volgende complementaire reglementen:
  - a. Reglement Begrippen
  - b. Reglement Opleidingsbevoegdheid Voorwaarden
  - c. Reglement Opleidingsbevoegdheid Toetsing
  - d. Reglement Opleidingsbevoegdheid Uitoefening

### INHOUD

Het onderstaande reglement regelt het volgende:

- |   |         |
|---|---------|
| • Verantwoording  | pag. 2  |
| • Algemeen Deel   | pag. 3  |
| • Erkenningstermijnen, algemeen   | pag. 3  |
| • Beleid erkenningstermijn opleidingsbevoegdheid, algemeen                  | pag. 5  |
| • Beleid erkenningstermijn opleidingsbevoegdheid, bijzondere omstandigheden | pag. 6  |
| • Beleid erkenningstermijn, bijzondere omstandigheden, verdere uitwerking   | pag. 8  |
| • Bijlagen I: Erkenningstermijnen   | pag. 11 |
| • Bijlagen II: Verlies erkenning "per direct"                               | pag. 21 |

## VERANTWOORDING

Erkenning van opleidingsbevoegdheid aan opleidingsinstituut en opleider<sup>1</sup> als ook de uitoefening van die bevoegdheid is gebaseerd op een set toetsbare opleidingsvoorwaarden die deels strak te controleren zijn (objectief) en deels berusten op omschrijving van termen gebaseerd op “common sense” (subjectief) binnen de beroepsgroep aangaande gewenst geachte opleidingskwaliteit en opleidingsorganisatie.

Dit impliceert dat bij toetsing op deze condities enerzijds “afgevinkt” kan worden en anderzijds de situatie getoetst moet worden door onafhankelijke deskundigen op het voldoen van de kandidaat (instituut, persoon) / situatie aan de “common sense” voorwaarden.

Daarbij speelt een rol dat vooral “common sense” voorwaarden in tijd langzamerhand kunnen verschuiven, naar gelang de gedachtevorming over “de kwaliteit van de opleiding” binnen de beroepsgroep en in bredere zin binnen de medische vervolg opleidingen; welke door de Stichting OKF mede in ogenschouw genomen worden.

Vanuit de maatschappij wordt jaarlijks een forse financiële externe investering gedaan om het opleiden van medisch specialisten, waaronder de klinische fysica valt, te realiseren conform maatschappelijke behoeften. Dit zorgt ervoor dat continue kwaliteitsborging van de opleiding op zowel inhoud als organisatie verwacht wordt.

De Stichting OKF, als toetsende en erkenning verlenende organisatie, is zich bewust van bovenstaande achtergronden. Om deze reden is bijgaand reglement opgesteld. Meegewogen moet natuurlijk worden dat indien niet meer aan gestelde condities voldaan wordt, het voor de betreffende zorginstelling / opleider niet altijd mogelijk is een dergelijke situatie meteen ongedaan te maken.

Tot slot: ook dit reglement is onderhevig aan verschuivende gezichtspunten binnen het brede krachtenveld van de medisch specialisten opleidingen. Het is aan de Stichting OKF te borgen dat echter immer weer de kwaliteit van de opleiding tot klinisch fysicus op zowel inhoud als organisatie gegarandeerd blijft.

---

<sup>1</sup> Hier vallen ook de “plaatsvervangend” en “co-” opleider onder het gebruikte woord “opleider”. Waar specificering nodig is wordt dat expliciet gedaan.

## ALGEMEEN DEEL

### **Artikel 1. Begrippen**

In dit reglement wordt voor begrippen verwezen naar het “Reglement Begrippen”

### **Artikel 2. Beoordeling in relatie tot gestelde voorwaarden**

- a. Daar waar onduidelijkheid dan wel discussie mogelijk is over de gestelde voorwaarden aangaande opleidingserkenning, opleidingsomgeving en opleiding, is het aan het College van Toetsing om te bepalen hoe voorwaarden te interpreteren.
- b. Het College van Toetsing is te allen tijden gerechtigd aanvullende informatie en stukken te vragen ten behoeve van borging van afgegeven erkenningen

## ERKENNINGSTERMIJNEN, ALGEMEEN

Indien een opleidingsbevoegdheid voor het eerst toegekend wordt, dan heeft deze altijd een maximale erkenningstermijn. Daartegen over staat dat wel aan alle voorwaarden volledig voldaan moet zijn.

### **Artikel 3. Opleidingsinstituut**

- a. De erkenningstermijn van een zorginstelling als opleidingsinstituut heeft een geldigheidsduur van maximaal 5 jaar.
- b. De daadwerkelijke duur van de toegekende erkenningstermijn, en eventueel gestelde voorwaarden daaraan, wordt door de Stichting OKF vastgesteld, gebaseerd op in dit reglement vastgesteld beleid.
- c. Een opleidingsinstituut verliest aan het einde van een erkenningstermijn de opleidingsbevoegdheid.
- d. Een opleidingsinstituut kan lopende een erkenningstermijn tot opleidingsbevoegdheid in bijzondere situaties deze erkenning “per direct” verliezen. Deze situaties zijn aangegeven in Bijlage II. Een besluit om een opleidingsbevoegdheid lopende een erkenningstermijn “per direct” te beëindigen wordt “per direct” gemeld aan het opleidingsinstituut, met reden omkleed.

### **Artikel 4. Opleider, co-opleider en plaatsvervangend opleider**

- a. De erkenningstermijn van een opleider, co-opleider en plaatsvervangend opleider heeft een geldigheidsduur van maximaal 5 jaar.
- b. De daadwerkelijke duur van de toegekende erkenningstermijn, en eventueel gestelde voorwaarden daaraan, wordt door de Stichting OKF vastgesteld, gebaseerd op in dit reglement vastgesteld beleid.
- c. Een opleider verliest aan het einde van een erkenningstermijn de opleidingsbevoegdheid.
- d. Een opleider kan lopende een erkenningstermijn tot opleidingsbevoegdheid in bijzondere situaties deze erkenning “per direct” verliezen. Deze situaties zijn aangegeven in Bijlage II. Een besluit om een opleidingsbevoegdheid lopende een erkenningstermijn “per direct” te beëindigen wordt “per direct” gemeld aan de opleider, met reden omkleed.

### **Artikel 5. Erkenningstermijn, verlenging**

- a. Indien de erkenningstermijn van een opleidingsbevoegdheid afloopt, dan kan opnieuw een verzoek tot opleidingsbevoegdheid aangevraagd worden, conform de vigerende reglementen.

<sup>2</sup> “Per direct”: redelijkheid en billijkheid in termijn wordt in acht genomen.

<sup>3</sup> “Per direct”: redelijkheid en billijkheid in termijn wordt in acht genomen.

- b. Een dergelijk verzoek kan alleen gehonoreerd worden indien aan alle gestelde voorwaarden volledig voldaan wordt.

**Artikel 6. Inperkingen, lopende een erkenning**

- a. Lopende een erkenning kan de uitoefening van de erkenning ingeperkt worden ten gevolge van het niet meer volledig voldoen aan alle gestelde voorwaarden tot erkenning dan wel uitoefening van die erkenning.
- b. Voor het beleid dien aangaande wordt verwezen naar dit reglement, vanaf “Beleid erkenningstermijn, opleidingsbevoegdheid, bijzondere omstandigheden”.

**Artikel 7. Inperkingen, bij verlengingsaanvraag**

- a. Bij een verlengingsaanvraag kan een verkorte erkenningstermijn afgegeven worden ten gevolge van het niet meer volledig voldoen aan alle gestelde voorwaarden tot erkenning dan wel uitoefening van die erkenning.
- b. Voor het beleid dien aangaande wordt verwezen naar dit reglement, vanaf “Beleid erkenningstermijn, opleidingsbevoegdheid, bijzondere omstandigheden”.

**Artikel 8. Inperkingen, relatie artikel 6 en 7**

- a. Inperkingprocedures lopende een erkenningstermijn dan wel inperking van een erkenningstermijn na een verlengingsprocedure worden als procedures afzonderlijk beschouwd.
- b. In de procedure tot het verlenen van een hernieuwde erkenningstermijn (“verlenging”) wordt echter wel de situatie in de lopende erkenningstermijn in zeer aanzienlijk gewicht meegenomen.



**BELEID ERKENNINGSTERMIJN OPLEIDINGSBEVOEGDHEID, ALGEMEEN**

Vertrekpunt bij het beleid aangaande toekenning van de opleidingsbevoegdheid, termijnstelling en verlenging daarvan is dat een maximale erkenningstermijn gegeven wordt bij eerste aanvraag van en verlenging tot opleidingsbevoegdheid indien door de aanvrager volledig aan alle gestelde voorwaarden voldaan wordt. Zie onderstaand schema.

#	Omschrijving	Reglement	Resultaat	Termijn	Termijn-Voorwaarden
1.	Voorwaarden om opleidingsbevoegdheid te kunnen krijgen.	Opleidingsbevoegdheid Voorwaarden	Erkenning tot opleidingsbevoegdheid	Maximaal	Aan alle voorwaarden wordt volledig voldaan.
2.	Toetsing op een aanvraag opleidingsbevoegdheid.	Opleidingsbevoegdheid Toetsing			
3.	Uitoefening van de opleidingsbevoegdheid.	Opleidingsbevoegdheid Uitoefening	Opleidingen worden concreet uitgevoerd	Lopende een termijn	Aan alle voorwaarden wordt volledig voldaan.
4.	Verlenging van de opleidingsbevoegdheid.	Opleidingsbevoegdheid Erkenning Opleidingsbevoegdheid Toetsing	Verlenging termijn	Maximaal	Aan alle voorwaarden wordt volledig voldaan.

**BELEID ERKENNINGSTERMIJN OPLEIDINGSBEVOEGDHEID, BIJZONDER OMSTANDIGHEDEN**

In het beoordelen van een aanvraag tot opleidingsbevoegdheid of in het continu toetsen of tijdens de uitoefening van die opleidingsbevoegdheid immer voldaan wordt een de gestelde voorwaarden, hanteert de Stichting OKF het principe van behoorlijk bestuur en zal vanuit dat oogpunt toezien op de activiteiten die vanuit de Stichting OKF daartoe ondernomen worden.

In de voorwaarden tot het toekennen aan een zorginstelling (erkenning als opleidingsinstituut) en een natuurlijk persoon (erkenning als opleider) en het uitoefenen van die bevoegdheid wordt geformuleerd dat volledig voldaan moet worden aan alle eisen. In kader van borging van de kwaliteit van een opleiding tot klinisch fysicus is het zeer belangrijk dat zowel het opleidingsinstituut als opleider in erkenning als uitoefening van de bevoegdheid blijven voldoen aan die voorwaarden gedurende de verkregen erkenningstermijn.

Het is op bovenstaande dat de Stichting OKF zich concentreert in dit Reglement hoe om te gaan met het (tijdelijk) niet meer voldoen aan die voorwaarden.

Generiek beleid

1. Vertrekpunt bij een verlengingsprocedure van een erkenning is:
  - a. Uitgangspunt bij een aanvraag is dat een instituut of opleider de opleidingserkenning wil behouden.
  - b. Conform de voorwaarden aangaande opleidingsbevoegdheid zal wel weer aan alle voorwaarden volledig voldaan moeten worden.
  - c. In de regel wordt bij de beoordeling van een verlengingsaanvraag “het verleden” meegewogen.
2. Erkenning:
  - a. Indien een zorginstelling dan wel opleider niet voldoet aan een of meerdere voorwaarden onderliggend aan de verleende erkenning, dan is de zorginstelling dan wel opleider in gebreke ten aanzien van het vereiste en zal daarop aangesproken worden middels verschillende maatregelen vanuit de Stichting OKF.
  - b. De opleidingserkenning voor instituut of opleider wordt niet meteen ingetrokken bij het tijdelijk niet voldoen aan de voorwaarden.
  - c. Een opleiding wordt niet meteen beëindigd in het betreffende opleidingsinstituut indien tijdelijk niet voldaan wordt aan de voorwaarden op uitoefening.
3. Dispensatie:
  - a. Er dient altijd dispensatie bij het College van Toetsing aangevraagd te worden op moment dat er niet aan een voorwaarde voldaan wordt.
  - b. Dispensatie dient ter behoud van de verstrekte erkenning, d.w.z. de dispensatietermijn is bedoeld als reparatieperiode.
  - c. Dispensatie wordt uiterlijk “per direct” aangevraagd op moment dat niet meer aan een voorwaarde voldaan wordt.
  - d. Indien door het College van Toetsing dispensatie verleend wordt, dan hoeft de zorginstelling of opleider niet aan de betreffende voorwaarde te voldoen gedurende de termijn van dispensatie.
  - e. Dispensatie kan alleen verleend worden gedurende een **lopende** erkenningstermijn, d.w.z. de dispensatie eindigt altijd automatisch bij het aflopen van een erkenningstermijn (d.w.z. ook als op de verleende dispensatie brief een latere datum vernoemd mocht staan !)
  - f. Een dispensatie kent nimmer een periode langer dan 1 jaar.
  - g. Een dispensatie kan nimmer verlengd worden.
  - h. Dispensatie kunnen niet “gestapeld worden”, d.w.z. 2 of meerdere benodigde dispensaties zullen niet tegelijkertijd verstrekt worden.

4. Inperking erkenning:

- a. Als een zorginstelling of opleider gedurende de erkenningstermijn meer dan één dispensatie tegelijkertijd nodig heeft ter behoud van de erkenning, dan kan door de Stichting OKF aan de uitoefening van de opleidingsbevoegdheid een inperking gesteld worden.

### **BELEID ERKENNINGSTERMIJN, BIJZONDER OMSTANDIGHEDEN, VERDERE UITWERKING**

Het bovenstaande generieke beleid aangaande bijzondere omstandigheden wordt in deze paragraaf nader uitgewerkt. Het gaat hier om het beleid GEDURENDE een erkenningstermijn.

Daarbij wordt gekeken naar:

1. Visitatie.
2. Oordeelsvorming / voorwaarden stellend in relatie tot verlenging
3. Dispensatie
4. Opschorting
5. Rapportage, verplichtingen
6. Bijlage (meerdere tabellen).

#### **1. Visitatie**

Indien meer dan één dispensatie tegelijkertijd nodig is om de erkenning te behouden, dan kan een tussentijdse-visitatie plaats vinden, d.w.z. een visitatie tijdens een erkenningstermijn met een ander doel dan het beoordelen van de aanvraag tot verlenging van de erkenningstermijn.

Een tussentijdse-visitatie zal plaatsvinden indien het College van Toetsing dat noodzakelijk acht. In de regel zal dat alleen gebeuren indien het een duidelijke meerwaarde heeft om tot verdere oordeelsvorming bij het College van Toetsing te komen. Anderzijds, het staat een opleidingsinstituut vrij om het College van Toetsing voor een tussentijdse-visitatie uit te nodigen. Het College van Toetsing oordeelt hoe met deze uitnodiging om te gaan; in geval ingegaan wordt op een dergelijk verzoek dan zal vóór-afgaande aan die visitatie wel de gangbare vergoeding aan de Stichting OKF overgemaakt dienen te zijn.

Het visitatieverslag wordt afgehandeld conform de gangbare procedure bij een visitatie ten behoeve van het beoordelen van een aanvraag tot opleidingsbevoegdheid.

#### **2. Oordeelsvorming / voorwaarden stellend in relatie tot verlenging**

In een aantal gevallen is het noodzakelijk de erkenningstermijn te limiteren, adviezen te geven over verbeteringen of voorwaarden te stellen aan de zorginstelling of opleider, ter borging van de kwaliteit van de opleiding. Meest extreme situatie is om de erkenning niet te verlengen.

In grote lijnen wordt het volgende beleid gehanteerd. Voor details: zie de bijlagen

##### Zorginstelling, verlenging erkenning

1. 5 jaar erkenning:
  - a. Volledig voldaan aan alle gestelde voorwaarden.
2. 2 jaar erkenning:
  - a. Niet volledig voldaan aan alle voorwaarden.
  - b. Niet direct schadelijk in kwaliteit van de opleiding.
  - c. Er zullen voorwaarden gesteld worden.
3. 1 jaar erkenning:
  - a. Niet (volledig) voldaan aan alle voorwaarden.
  - b. De gebreken worden als schadelijk beoordeeld aangaande kwaliteit van de opleiding.
  - c. Er zullen voorwaarden gesteld worden.
4. Geen erkenning:
  - a. (Ruim) niet voldaan aan alle voorwaarden.
  - b. De gebreken worden als schadelijk beoordeeld aangaande kwaliteit van de opleiding.



(Plaatsvervangend) Opleider, verlenging erkenning

5. 5 jaar erkenning:
  - a. Volledig voldaan aan alle gestelde voorwaarden.
6. 2 jaar erkenning:
  - a. Niet volledig voldaan aan alle voorwaarden.
  - b. Niet direct schadelijk in kwaliteit van de opleiding.
  - c. Er zullen voorwaarden gesteld worden.
7. Geen erkenning:
  - a. (Ruim) niet volledig voldaan aan alle voorwaarden.
  - b. De gebreken worden als schadelijk beoordeeld aangaande kwaliteit van de opleiding.

In **de bijlage** is een en ander meer uitgewerkt, met bijbehorend toelichting. Het is nadrukkelijk aan het College van Toetsing om per individueel geval invulling aan deze richtlijnen te geven dan wel gemotiveerd van de richtlijnen af te wijken.

Op moment dat een dispensatie (zie §3 hieronder) of zelfs opschorting (zie §4 hieronder) gaande is op moment dat een verlenging van de opleidingsbevoegdheid aangevraagd wordt, dan zal dat negatief meegewogen worden op de balans om tot een positief oordeel te komen over een verlenging. Indien de problemen op de datum van verlenging niet verholpen zijn, dan zal dit dus voor het College van Toetsing aanleiding zijn om een “verkorte erkenningstermijn” of zelfs geen erkenningstermijn af te geven.

**3.    Dispensatie**

Onder het generieke beleid staat al een en ander genoemd met betrekking tot dispensatie.

Als er geen volledige erkenningstermijn, d.w.z. 5 jaar, gegeven wordt dan worden de voorwaarden waaraan niet voldaan wordt beschouwd als openstaande “dispensaties”, ofschoon dat woord er formeel niet voor gebruikt kan worden. Het is om deze reden dat bij niet-volledige erkenningen er geen dispensatie meer verstrekt wordt!

In grote lijnen wordt het volgende beleid gehanteerd.

Dispensatie opleidingsinstituut

1. 5 jarige erkenning:
  - a. Wordt in principe een dispensatie verleend, mits er niet meer dan 1 tegelijkertijd noodzakelijk is.
2. 2 jarige erkenning:
  - a. Er wordt geen dispensatie verleend.
3. 1 jarige erkenning:
  - a. Er wordt geen dispensatie verleend.
4. Geen erkenning:
  - a. Niet van toepassing.

Dispensatie (plaats)vervangend opleider

5. 5 jarige erkenning:
  - a. Wordt in principe een dispensatie verleend, mits er niet meer dan 1 tegelijkertijd noodzakelijk is.
6. 2 jarige erkenning:
  - a. Er wordt geen dispensatie verleend.
7. Geen erkenning:

- a. Niet van toepassing.

Het is nadrukkelijk aan het College van Toetsing om per individueel geval invulling aan deze richtlijnen te geven dan wel gemotiveerd van de richtlijnen af te wijken.

Indien een opleider of opleidingsinstituut dispensatie verleend wordt, behoudt de opleider of het opleidingsinstituut de volledige bevoegdheid die gekoppeld is aan de verleende opleidingserkenning.

#### **4. Opschorting**

##### Opleidingsinstituut

Indien dispensatie verleend wordt of indien een opleidingsinstituut of opleider geen volledige verlenging van de opleidingsbevoegdheid krijgt, dan worden er door de Stichting OKF eisen gesteld aan die dispensatie of “verkorte” verlenging.

Het kan nu zijn dat het opleidingsinstituut of opleider niet binnen de gestelde termijn aan die eisen kan voldoen. Of dat extra dispensatie gelijktijdig met een lopende dispensatie nodig is, die dan niet verleend kan worden. Op dat moment wordt de opleidingsbevoegdheid opgeschort. Dit wordt door het College van Toetsing schriftelijk gemeld aan betrokkenen, waarbij uiteraard de ingangsdatum van die opschorting genoemd wordt.

Opschorting betekent dat de opleidingsbevoegdheid niet uitgeoefend mag worden totdat de onderliggende oorzaak volledig is weggenomen. Dat laatste is ter beoordeling aan het College van Toetsing.

Het volgende beleid gehanteerd:

##### Opschorting

1. De erkenningstermijn van de opleidingsbevoegdheid verandert niet.
2. De voorwaarden waaronder die erkenning is afgegeven veranderen ook niet.
3. De uitoefening van de opleidingsbevoegdheid wordt stop gezet per gemelde datum.
4. Klinisch fysici in opleiding worden herplaats in andere opleidingsinstituten, na overleg van het College van Toetsing met de betrokken klinisch fysici in opleiding.
5. Aan opleidingen die elders onder gezag staan mag niet deelgenomen worden
6. Nieuwe opleidingen mogen door het opleidingsinstituut zelf niet opgestart worden.

##### Opleiders, plaatsvervangend en co-opleiders

Een opleider die na de dispensatietermijn niet voldoet aan de opleidingseis waarvoor dispensatie verleend is, verliest zijn of haar erkenning.

#### **5. Rapportage: verplichtingen**

Indien het College van Toetsing voorwaarden gesteld heeft bij een verlenging van een opleidingsbevoegdheid of bij een dispensatie, dan zijn de betrokkenen verplicht om het College van Toetsing tijdig terugmelding te geven over de stand van zaken aangaand de gestelde voorwaarden.

Het niet voldoen aan deze verplichting kan voor het College van Toetsing aanleiding zijn de opleidingsbevoegdheid “per direct” op te schorten !

**Bijlage I      Erkenningstermijnen**Tabel 1: Instellingen - 1<sup>e</sup> erkenning.

<i>Instituut</i>	<i>5 jaar</i>	<i>2 jaar</i>	<i>1 jaar</i>	<i>Geen erkenning</i>
Aanleiding	Aan alle opleidingsvoorwaarden wordt voldaan.	n.v.t.	n.v.t.	Er wordt niet aan alle opleidingsvoorwaarden voldaan.
<i>Voorwaarden</i>				
Inhoud	Geen			Geen
Toets	Geen			Geen
Termijn	Geen			Geen
<i>Resultaat</i>				
	Volledige erkenning	n.v.t.	n.v.t.	Geen erkenning
<i>Consequenties</i>				
	Geen	n.v.t.	n.v.t.	Een hernieuwde aanvraag tot opleidingsinstituut wordt niet eerder in behandeling genomen dan aangegeven in tabel 6 als het om en A-erkenning gaat. Voor en B-erkenning geldt een termijn van 2 jaar De dagtekening van de afwijzingsbrief is startdatum van de telling.

Tabel 2: Instituten – Verlenging opleidingsbevoegdheid.

Instituut	5 jaar	2 jaar	1 jaar	Geen erkenning
Aanleiding	Aan alle opleidingsvoorwaarden wordt voldaan.	Niet volledig voldoen (<10% van het geheel aan eisen) aan alle opleidingsvoorwaarden, maar niet direct schadelijk voor de opleiding.	Niet volledig voldoen (<10% van het geheel aan eisen) aan alle opleidingsvoorwaarden, direct schadelijk voor de kwaliteit van de opleiding.	<p>Niet volledig voldoen aan de opleidingsvoorwaarden, waarbij:</p> <p>Bijzondere verslechtering van de opleiding (&gt; 10% niet voldoen aan de opleidingsvoorwaarden)</p> <p><b>of</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• niet volledig voldoen aan alle opleidingsvoorwaarden</li> <li><b>en</b></li> <li>• het ontbreken van de (plaatsvervangend) opleider of co-opleider.</li> </ul> <p><b>of</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tijdens het her-erkenningsmoment is er een dispensatie dat uiterlijk op dat moment niet opgeheven kan worden</li> <li><b>en</b></li> <li>• Het ontbreken van een (plaatsvervangend) opleider of co-opleider.</li> </ul> <p><b>of</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• er is direct voorafgaand twee keer achter elkaar een verkorte her-erkenningstermijn verleend.</li> </ul> <p><b>of</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de direct voorafgaande erkenning is verkort</li> <li><b>en</b></li> <li>• de lopende erkenning is opgeschort</li> <li><b>en</b></li> <li>• deze opschorting kan niet worden opgeheven uiterlijk op de dag van de verlengingsvisite.</li> </ul>

<i>Instituut</i>	<i>5 jaar</i>	<i>2 jaar</i>	<i>1 jaar</i>	<i>Geen erkenning</i>
<b>Voorwaarden</b>				
Inhoud		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opleider of co-opleider is aangesteld conform de reglementen <b>en</b></li> <li>• aan een of meerdere voorwaarden niet voldaan wordt</li> <li>• <b>doch</b> deze de kwaliteit van opleiding niet direct schaden <b>en</b></li> <li>• door het instituut concreet kan worden aangetoond dat binnen de gegeven erkenningstermijn aan de ontbrekende voorwaarden voldaan wordt.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (Plaatsvervangend) Opleider of co-opleider is aangesteld conform de reglementen <b>en</b></li> <li>• aan een of meerdere voorwaarden niet voldaan wordt <b>en</b></li> <li>• deze de kwaliteit van opleiding direct kunnen schaden</li> <li>• <b>doch</b> door het instituut concreet kan worden aangetoond dat binnen de gegeven erkenningstermijn weer aan de ontbrekende voorwaarden zal worden voldaan en de schade beperkt zal blijven.</li> </ul> <p><b>Of</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Afwezigheid van een (plaatsvervangend) (co)-opleider <b>doch</b> door het instituut concreet kan worden aangetoond dat binnen de gegeven erkenningstermijn weer aan de ontbrekende voorwaarden zal worden voldaan.</li> </ul>	
Toets	Geen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tussenrapportage wordt geëist.</li> <li>• Eindrapportage wordt geëist bij einde van gestelde termijn.</li> <li>• Toets bij einde termijn.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tussenrapportage wordt geëist.</li> <li>• Eindrapportage wordt geëist bij einde van gestelde termijn.</li> <li>• Toets bij einde termijn.</li> </ul>	Geen
Termijn	Geen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indicatie: halverwege gestelde termijn</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indicatie: halverwege gestelde termijn</li> </ul>	Geen
<b>Actie</b>				

Te doen	Geen	Instituut: • Tussenrapportage • Binnen de gestelde termijn gaan voldoen aan de ontbrekende opleidingseisen.	Instituut: • Tussenrapportage • Binnen de gestelde termijn gaan voldoen aan de ontbrekende opleidingseisen.	Geen
<b>Resultaat</b>				
Erkenning	Volledige her-erkenning	Verkorte her-erkenning  Bij niet voldoen aan de voorwaarden binnen de gestelde termijn wordt de erkenning opgeschort. Het voldoen aan de tussenrapportage is een van de voorwaarden.	Verkorte her-erkenning  Bij niet voldoen aan de voorwaarden binnen de gestelde termijn wordt de erkenning opgeschort. Het voldoen aan de tussenrapportage is een van de voorwaarden.	Geen her-erkenning
Opleiding	De volledige gegeven rechten kunnen uitgeoefend worden.	De volledige gegeven rechten kunnen uitgeoefend worden doch nieuw gestarte opleidingen (zijnde ook deelname aan opleidingen die elders onder gezag staan) en lopende opleidingen worden in principe herplaatst indien niet binnen de gestelde termijn aan de voorwaarden voldaan wordt.	Gedurende deze her-erkenning mag een nieuwe opleiding (zijnde ook deelname aan opleidingen die elders onder gezag staan) niet worden gestart. Lopende opleidingen worden herplaatst.	Er mag niet opgeleid worden. Lopende opleidingen worden zonder terughoudendheid herplaatst.
<b>Consequenties</b>				

	Geen	Een hernieuwde her-erkenningsprocedure na maximaal 2 jaar.	Een hernieuwde her-erkenningsprocedure na maximaal 1 jaar.	Een hernieuwde aanvraag tot opleidingsinstituut wordt niet eerder in behandeling genomen dan in tabel 6 aangegeven als het om A-erkenning gaat. Voor B-erkenning geldt een termijn van 2 jaar. De dagtekening van de afwijzingsbrief is startdatum van de telling.
--	------	--	--	--

Tabel 3: Opleiders - 1<sup>e</sup> erkenning.

Opleider	5 jaar	2 jaar	Geen
Aanleiding	Aan alle opleidingsvoorwaarden wordt voldaan.	n.v.t.	Er wordt niet aan alle opleidingsvoorwaarden voldaan.
<b>Resultaat</b>			
	Volledige erkenning	n.v.t.	Geen erkenning
<b>Consequenties</b>			
	Geen	n.v.t.	Een hernieuwde aanvraag tot opleider wordt niet eerder in behandeling genomen dan 3 jaar na de afwijzing. De dagtekening van deze afwijzingsbrief is startdatum van de telling. Voor het plaatsvervangend en co-opleiderschap geldt een termijn van 1 jaar.

Tabel 4: (Plaatsvervangend) Opleider - Verlenging opleidingsbevoegdheid.

Opleider	5 jaar	2 jaar	Geen
Aanleiding	Aan alle opleidingsvoorwaarden wordt voldaan.	Niet volledig voldoen (<10% van het geheel aan eisen) aan alle opleidingsvoorwaarden.	Niet voldoen aan alle opleidingseisen <b>en</b> er is direct voorafgaand al een verkorte verlengingstermijn verleend. <b>of</b> de opleider heeft vanaf de eerste erkenning tellend al 2 keer een verkorte verlengingstermijn gehad.
Voorwaarden			



Inhoud	Geen	Indien aan een of meerdere voorwaarden niet voldaan wordt doch deze de kwaliteit van opleiding niet direct schaden <b>en</b> door de opleider concreet aangetoond kan worden dat binnen de gegeven erkenningstermijn aan de ontbrekende voorwaarden voldaan wordt	Geen
Toets	Geen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tussenrapportage wordt geëist.</li> <li>• Eindrapportage wordt geëist.</li> <li>• Toets bij einde termijn.</li> </ul>	Geen
Termijn	Geen	Indicatie: na 1 jaar	Geen
<i>Actie</i>			
Te doen	Geen	Opleider voldoet aan einde termijn aan alle gestelde eisen die gesteld worden aan de opleider.	Geen
<i>Resultaat</i>			
Erkenning	Volledige her-erkenning.	Verkorte her-erkenning.	Geen her-erkenning.
Opleiding	Volledige bevoegdheid om op te leiden.	Bevoegdheid om op te leiden kan beperkt zijn, afhankelijk van de gestelde voorwaarden.	Geen opleidingsbevoegdheid.
<i>Consequenties</i>			

	Geen	Een hernieuwde her-erkenningsprocedure na maximaal 2 jaar.	<p>Een hernieuwde aanvraag tot opleider wordt niet eerder in behandeling genomen dan 3 jaar na de afwijzing. De dagtekening van deze afwijzingsbrief is startdatum van de telling.</p> <p>Voor het plaatsvervangend en co-opleiderschap geldt een termijn van 1 jaar.</p> <p>De limitering van het aantal toegestane verkorte erkenningen blijft onverminderd van kracht.</p>
--	------	--	---

**Tabel 5: Instituten – Omzetting A-erkenning → B-erkenning.**

<i>Aanleiding: Her-erkenning wordt niet verleend</i>	
Resultaat	<p>Het instituut krijgt een B-erkenning indien het aan alle eisen voldoet <b>en</b> indien het instituut schriftelijk om een B-erkenning gevraagd heeft. Deze aanvraag mag gedaan worden lopende het verlengingstraject van een opleidingsbevoegdheid.</p> <p><i>Toelichting. Achterliggende gedachte is dat wanneer een opleidingsinstituut met A-erkenning geen verlenging van die A-erkenning krijgt, het geen automatisme zal zijn dat de erkenning omgezet wordt in een B-erkenning: het opleidingsinstituut moet daar bewust om verzoeken.</i></p>
Na-ijl effect	<p>Het opleidingsinstituut wordt beschouwd als instituut met een nieuwe B-erkenning. Een aanvraag tot A-erkenning kan dus niet eerder plaatsvinden dan de termijn die gesteld wordt in het <b>Reglement Opleidingsbevoegdheid Toetsing</b></p>

**Tabel 6: Instituten – Omzetting B-erkenning → A-erkenning.**

<i>Aanleiding: verzoek van instituut</i>	
Conditie	<p>Indien de zorginstelling aan alle eisen voldoet, krijgt het de A-erkenning.</p>
Gevolg	<p>Het opleidingsinstituut met A-erkenning wordt bij de eerst volgende ronde van toedeling opleidingsplaatsen als een nieuw opleidingsinstituut gezien.</p>
Indien geen erkenning (1 <sup>e</sup> maal)	<p>De zorginstelling kan binnen 9 tot 15 maanden na datum van de afwijzing opnieuw een aanvraag indienen. Indien van deze mogelijkheid geen gebruik gemaakt wordt, dan wordt de zorginstelling beschouwd als opleidingsinstituut met een nieuwe B-erkenning. Een aanvraag tot A-erkenning kan niet eerder plaatsvinden dan de termijn die gesteld wordt in het <b>Reglement Opleidingsbevoegdheid Toetsing</b> met aftrek van de periode dat de B-erkenning al lopend is.</p>
Indien geen erkenning (2 <sup>e</sup> maal)	<p>De zorginstelling wordt beschouwd als opleidingsinstituut met een nieuwe B-erkenning. Een aanvraag tot A-erkenning kan niet eerder plaatsvinden dan de termijn die gesteld wordt in het <b>Reglement Opleidingsbevoegdheid Toetsing</b>, met aftrek van de periode dat de B-erkenning al lopend is.</p>

Indien de B-erkenning is verkregen na afwijzing van een A-erkenning	De zorginstelling wordt beschouwd als opleidingsinstituut met een nieuwe B-erkenning. Een aanvraag tot A-erkenning kan dus niet eerder plaatsvinden dan de termijn die gesteld wordt in het <a href="#">Reglement Opleidingsbevoegdheid Toetsing</a> . De startdatum begint op de dag dat de B-erkenning is toegekend.
---	--

## **BIJLAGE II                      VERLIES ERKENNING “PER DIRECT”**

Zoals aangegeven in artikel 3 respectievelijk 4 kunnen een opleidingsinstituut en opleider lopende een erkenningstermijn tot opleidingsbevoegdheid in bijzondere situaties deze erkenning “per direct” verliezen. In onderstaande zijn deze situaties geschetst.

### **Erkenningstermijn opleider, plaatsvervangend - en co-opleider**

Een opleider verliest de erkenning tot opleidingsbevoegdheid door:

- a. Een besluit van het College van Toetsing tot intrekking van de erkenning;
- b. Het neerleggen van de opleidingsbevoegdheid door de opleider; dit wordt door de opleider schriftelijk gemeld aan de secretaris van het College van Toetsing; dit besluit gaat op zijn vroegst in op het moment van ontvangst van deze schriftelijke melding bij het College van Toetsing;
- c. Indien hij / zij door de werkgever op non-actief gesteld wordt.
- d. Het veranderen van werkterrein;
- e. Het overlijden van de opleider;
- f. Een wettelijke / gerechtelijke uitspraak dienaangaande.
- g. Een tuchtrecht maatregel van de beroepsvereniging NVKF, behelzend een schorsing of doorhaling (zie het tuchtrechtreglement van de NVKF)

### **Erkenningstermijn opleidingsinstituut**

Een opleidingsinstituut verliest de erkenning als opleidingsinstituut door:

- a. Een besluit van het College van Toetsing tot intrekking van de erkenning;
- b. Het teruggeven van de opleidingsbevoegdheid door het opleidingsinstituut. Dit wordt door de zorginstelling, middels een schriftelijk schrijven namens de Raad van Bestuur van die zorginstelling, gemeld aan de secretaris van het College van Toetsing; dit besluit gaat op zijn vroegst in op het moment van ontvangst van deze schriftelijke melding bij het College van Toetsing;
- c. Het ophouden van de zorginstelling te bestaan als een zelfstandig instituut zoals verwoord in de voorwaarden tot opleidingsbevoegdheid (Zie Reglement Opleidingsbevoegdheid Voorwaarden)
- d. Surseance van betaling dan wel failliet gaan van de zorginstelling;
- e. Een wettelijke / gerechtelijke uitspraak dienaangaande.