

REGELING VERWERVING OPLEIDINGSERKENNING

Dit reglement:

Behoort tot:	Centraal Reglement Opleiding
Is daarvan:	Bijlage 5
Is vastgesteld door:	Bestuur Stichting OKF
Is geldig vanaf:	1 februari 2020

1. INLEIDING EN DOEL

- 1.1. Deze regeling is een bijlage van het Centraal Reglement Opleiding.
- 1.2. Deze regeling bevat de uitwerking van de voorwaarden voor erkenning van een Opleidingsinstituut, Opleider, Plaatsvervangend Opleider en Co-Opleider.
- 1.3. Een Zorginstelling kan een A-erkenning aanvragen. Daarmee kan het Opleidingsinstituut een AIOS KF in dienst nemen en in Clusterverband een gehele Individuele Opleiding verzorgen.
- 1.4. Een Zorginstelling kan ook een B-erkenning aanvragen. Daarmee kan een Opleidingsinstituut een bijdrage leveren aan de Individuele Opleiding in Clusterverband door de AIOS KF een aantal maanden te begeleiden op basis van afspraken met het Opleidingsinstituut met A-erkenning.
- 1.5. Een Opleidingsinstituut met A-erkenning heeft automatisch een B-erkenning.
- 1.6. Een erkenning heeft betrekking op een Subspecialisme.
- 1.7. Een Cluster omvat Opleidingsinstellingen met A- en/of B-erkenningen. Het cluster biedt alle Subspecialismen aan. De voorwaarden waaraan een Cluster moet voldoen zijn vastgelegd in artikel 9.
- 1.8. Onderstaande voorwaarden moeten aantoonbaar op het moment van aanvraag aanwezig zijn dan wel gerealiseerd en blijven gelden gedurende de gehele periode van erkenning.
- 1.9. Het CvT kan besluiten in het kader van de aanvraag een Visitatie uit te voeren waarvoor de procedure omschreven in **Annex A** wordt gevolgd.
- 1.10. Onderstaande voorwaarden gelden tevens voor de verlenging van een erkenning of een hernieuwde herkenning.

2. ALGEMENE VOORWAARDEN VOOR DE ERKENNING (ZOWEL A ALS B) VAN EEN OPLEIDINGSINSTITUUT

- 2.1. De Zorginstelling heeft volledige zeggenschap over haar medische en technische bedrijfsonderdelen.
- 2.2. Een Opleidingsinstituut kan maar 1 erkenning per Subspecialisme verkrijgen en dat betekent dat bij aanvraag de Zorginstelling de beoogde erkenning nog niet heeft.
- 2.3. Een Opleidingsinstituut moet deelnemen aan een Cluster. In geval van een nieuwe erkenning is ook mogelijk dat de Cluster overeenkomst is aangegaan onder de opschortende voorwaarde van erkenning van de Zorginstelling als Opleidingsinstituut, dan wel dat de Zorginstelling een schriftelijke toezegging van het Cluster heeft dat de Zorginstelling lid zal worden na het verkrijgen van de aangevraagde erkenning.

- 2.4. De (voorzieningen voor) zorgverlening van de Zorginstelling voldoet (n) aan de professionele standaarden, veldnormen en handreikingen.
- 2.5. Medisch instrumentarium en technologie die binnen de Zorginstelling worden gebruikt, zijn gangbaar en beschikbaar (volgens professionele standaarden, veldnormen en handreikingen).
- 2.6. Medisch instrumentarium en technologie zijn binnen de Zorginstelling in voldoende mate beschikbaar voor fysische en technische metingen, zorgverlening, rekenwerk en dataverwerking.
- 2.7. De Zorginstelling heeft gerealiseerd dat de Klinische Fysici die voor haar werkzaam zijn hun taken kunnen uitoefenen met inachtneming van wet- en regelgeving en professionele standaarden.
- 2.8. De Zorginstelling heeft taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Klinische Fysici, die voor haar werkzaam zijn, vastgelegd.
- 2.9. De bibliotheek (fysiek dan wel elektronisch) bevat recente Subspecialisme gerelateerde handboeken en tijdschriften en is toegankelijk voor Klinisch Fysici en AIOS KF.
- 2.10. De Zorginstelling stelt een adequaat budget beschikbaar voor alle vereiste cursussen, congresbezoeken en benodigde apparatuur in het kader van de (een) (Individuele) Opleiding.
- 2.11. De Zorginstelling zal de Individuele Opleiding uitvoeren binnen een Cluster dat voldoet aan de door Stichting OKF gestelde voorwaarden.

3. SPECIFIEKE VOORWAARDEN VOOR DE A-ERKENNING

- 3.1. De Zorginstelling is gedurende ten minste 4 jaar achtereenvolgend erkend als Opleidingsinstituut met minimaal een B-erkenning voor het Subspecialisme waarvoor erkenning wordt aangevraagd en heeft in die periode ook bijgedragen aan Individuele Opleidingen.
- 3.2. Binnen de groep van het Subspecialisme waarvoor erkenning wordt aangevraagd, werken binnen de Zorginstelling minimaal 3 Klinisch Fysici, ieder ten minste op basis van 0.7 FTE en gezamenlijk voor minimaal 2.7 FTE. Indien binnen de Zorginstelling een Vakgroep functioneert op basis van de in artikel 5 vermelde voorwaarden, kunnen ook 2 Klinisch Fysici, ieder op basis van ten minste 0.7 FTE, werkzaam zijn binnen het Subspecialisme waarvoor de erkenning wordt aangevraagd mits de Klinisch Fysici die onderdeel uitmaken van de Vakgroep, op basis van ten minste 2.7 FTE werken.
- 3.3. De Zorginstelling heeft 1 Opleider waarvoor een schriftelijke functieomschrijving is opgesteld voor de rol van opleider, waarin taken, verantwoordelijkheden en de bevoegdheden staan omschreven die geheel aansluiten bij het Centraal Reglement Opleiding. De zorginstelling draagt er zorg voor dat de opleiding voldoende tijd, middelen en faciliteiten heeft om deze taak uit te voeren.
- 3.4. De Zorginstelling verklaart dat de Opleider volledig gezag heeft over de opleiding.
- 3.5. De Zorginstelling verklaart dat de Opleider toegang heeft tot de voor de (Individuele) Opleiding relevante commissies, volwaardig lid is van de medische staf dan wel een soortgelijk orgaan, en bovendien toegang heeft, en zal houden, tot de voor de Opleiding relevante commissies.
- 3.6. De Zorginstelling verklaart dat de Opleider lid is van het Leerhuis (de Centrale OpleidingsCommissie) waarin de Zorginstelling met grote regelmaat stageplaatsen realiseert voor (co-)assistenten en/of studenten wetenschappelijk onderwijs of hoger beroepsonderwijs en dit gedurende de gehele erkenning te handhaven.

- 3.7. De Zorginstelling heeft bovendien een Plaatsvervangend Opleider die werkzaam is binnen hetzelfde Subspecialisme als de Opleider. Ook ten aanzien van de Plaatsvervangend Opleider gelden de voorwaarden vermeld in artikel 3.3, 3.4, 3.5 en 3.6.
Indien binnen de Zorginstelling een Vakgroep is ingesteld die functioneert op basis van de in artikel 5 gestelde voorwaarden, kan de Plaatsvervangend Opleider ook werkzaam zijn binnen het Sub-specialisme Radiologie en Nucleaire Geneeskunde of Algemene Klinische Fysica.
- 3.8. De Zorginstelling heeft een expertisecentrum voor training, opleiding en onderzoek dat belast is met de professionele begeleiding van opleidingsactiviteiten voor o.a. medisch specialisten (het Leerhuis).
- 3.9. De Zorginstelling heeft een Centrale OpleidingsCommissie (COC) (dan wel eenzelfde commissie onder een andere naam) die voldoet aan de richtlijnen die in het kader van de opleiding voor medisch specialisten zijn gesteld en waarvoor de opdracht, doeleinden, verantwoordelijkheden, bevoegdheden, agenda en notulen schriftelijk zijn vastgelegd.
- 3.10. De Zorginstelling heeft een leerplan opgesteld zodanig dat de zorginstelling ook de A-erkenning als opleidingsinstituut kan uitvoeren.
- 3.11. De Zorginstelling heeft een uitstekend opleidingsklimaat blijkend uit o.a. continue kwaliteitsmonitoring gebaseerd op systematische dataverzameling, de capaciteit en gevarieerdheid van onderzoeken, behandelingen, medische technologie en/of projecten om minimaal het klinische praktijk- en theoretische gedeelte en attitudevorming van personen in opleiding zelfstandig te kunnen verzorgen.
- 3.12. De Zorginstelling heeft de mogelijkheid tot multidisciplinaire scholing van de AIOS KF, zowel voor zover het personeelssamenstelling en organisatiestructuur betreft als ook de patiëntmix en hedendaagse technische voorzieningen.
- 3.13. De Zorginstelling heeft een goed en toegankelijk overzicht van resultaten van onderzoek, behandelingen en projecten, ter evaluatie en vernieuwing van het zorgproces.
- 3.14. De Zorginstelling verklaart te realiseren dat zowel de Opleider als de AIOS KF deel kan nemen aan al die overlegvormen tussen verschillende medische, paramedische en andere afdelingen van de Zorginstelling en/of met Zorginstellingen waarmee wordt samengewerkt, die relevant (kunnen) zijn voor de Individuele Opleiding. Daartoe heeft de Zorginstelling ten minste één 1^e tranche medisch specialistische vervolgopleiding met een nauw verwantschap aan het Subspecialisme, waarvoor erkenning wordt aangevraagd, en wel overeenkomstig het volgende:
 - 3.14.1. Subspecialisme Audiologie: KNO, Kindergeneeskunde en Neurologie.
 - 3.14.2. Subspecialisme Radiotherapie: Radiotherapie.
 - 3.14.3. Subspecialisme Radiologie en Nucleaire Geneeskunde: Radiologie en Nucleaire Geneeskunde.
 - 3.14.4. Subspecialisme Algemene Klinische Fysica: Klinische Neurofysiologie, Cardiologie, Radiologie, Nucleaire Geneeskunde, Intensive care, Chirurgie, Anesthesiologie, MDL en Neonatologie.
- 3.15. Indien binnen de Zorginstelling een Vakgroep Klinische Fysica is gevormd waarin diverse Subspecialismen van de Klinische Fysica vertegenwoordigd zijn, dient de Zorginstelling in ieder geval de medisch-specialistische opleidingen aan te bieden die gekoppeld zijn aan de in 3.14 vermelde Subspecialismen die binnen de Vakgroep vertegenwoordigd zijn.
- 3.16. Het SubSpecialisme van de Zorginstelling waarvoor erkenning wordt aangevraagd heeft een fysieke capaciteit om minimaal 2 AIOS KF's, ieder met een 1.0 FTE aanstelling, tegelijkertijd in opleiding te hebben.
- 3.17. De Zorginstelling heeft een veilig en betrouwbaar klachtensysteem opgezet voor eventuele klachten van de AIOS KF die betrekking hebben op de Opleider en opleidingsomgeving.

4. SPECIFIEKE VOORWAARDEN VOOR DE B-ERKENNING

- 4.1. Binnen de groep van het Subspecialisme waarvoor erkenning wordt aangevraagd, werken binnen dat subspecialisme minimaal 2 Klinisch Fysici, ieder ten minste op basis van 0.7 FTE. Indien binnen de Zorginstelling een Vakgroep is ingesteld die functioneert op basis van de in artikel 5 omschreven voorwaarden, kan in afwijking hiervan 1 Klinisch Fysicus werken ten minste op basis van 0.7 FTE. Daarnaast is er binnen de Vakgroep nog een aangewezen Klinisch Fysicus op basis van ten minste 0.7 FTE werkzaam die beschikbaar is voor een AIOS KF in het kader van de Individuele Opleiding.
- 4.2. De Zorginstelling heeft 1 Co-Opleider binnen het Subspecialisme waarop de aanvraag betrekking heeft.
- 4.3. De Zorginstelling verklaart dat de Co-Opleider direct en te allen tijde (indien noodzakelijk) overleg kan voeren met een bestuurslid van de Zorginstelling over de (Individuele) Opleiding en realiseert dit gedurende de gehele erkenning.
- 4.4. De Zorginstelling verklaart dat de Co-Opleider volwaardig lid is van de medische staf dan wel een soortgelijk orgaan, samenwerkt met het voor het Subspecialisme relevante medisch specialisten en toegang heeft tot relevante commissies en handhaaft dit lidmaatschap en deze toegang gedurende de gehele periode van erkenning.
- 4.5. De Zorginstelling heeft in de functieomschrijving van de Co-Opleider zijn/haar taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vastgelegd en daarin tot uitdrukking gebracht dat de Co-Opleider voldoende tijd, ten minste 0.1 FTE per klifio aanwezig (en zoveel meer als de omstandigheden vergen) voor zijn opleidingstaken kan vrijmaken. De Zorginstelling borgt dat de Co-Opleider deze taken zelfstandig kan uitvoeren en dat de facetten van opleiding ook aantoonbaar tijdens de functioneringsgesprekken aan de orde komen.
- 4.6. De Zorginstelling verklaart op de hoogte te zijn van de taken en verantwoordelijkheden die de Co-Opleider uit hoofde van het Centraal Reglement Opleiding dient uit te voeren en te dragen, de bekwaamheid van de Co-Opleider regelmatig en aantoonbaar te toetsen en dat voldoende budget beschikbaar is voor de benodigde opleiding en scholing.

5. VOORWAARDEN BIJ GEBRUIK VAN EEN VAKGROEP IN HET KADER VAN DEZE REGELING

- 5.1. Afgezien van bepalingen over verantwoordelijkheden van (Plaatsvervangend) (Co) Opleider en het Opleidingsinstituut, zal ook de Vakgroep aantoonbaar moeten bijdragen aan de kwaliteit van de (Individuele) Opleidingen die gevolgd worden voor de Sub-specialismen waarvoor erkenning is verkregen. Deze bijdrage, in de vorm van een taakopdracht, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, is concreet vastgelegd door de Raad van Bestuur van de Zorginstelling die de erkenning aanvraagt. De taakopdracht sluit geheel aan bij het Centraal Reglement Opleiding.
- 5.2. De Vakgroep houdt minimaal 1 maal per maand zowel een werkoverleg, voorzien van agenda en notulen, als een gezamenlijke bijeenkomst waarin wetenschappelijke en klinisch-technologische ontwikkelingen, die op de Subspecialismen betrekking hebben, aan de orde worden gesteld en waaraan de AIOS KF kunnen deelnemen.

6. VOORWAARDEN ERKENNING OPLEIDER

- 6.1. De Opleider is een Klinisch Fysicus, met een registratie voor het Sub-specialisme waarvoor de Zorginstelling, waarvoor hij werkzaam is, erkenning heeft aangevraagd of verkregen.
- 6.2. Deze Opleider is ten minste vijf jaar geregistreerd als Klinisch Fysicus voor het betreffende Subspecialisme waarvoor erkenning is aangevraagd of verkregen.
- 6.3. De Opleider houdt zijn/haar kennis van nationale en internationaal ontwikkelingen en inzichten in zijn/haar Subspecialisme bij.
- 6.4. De Opleider voldoet aan het document Competentieprofiel Opleider van Stichting OKF (**Annex B**);
- 6.5. De Opleider heeft een aanstelling van ten minste 0.7 FTE bij een Opleidingsinstituut en is voor ten minste 0.7 FTE actief binnen het Subspecialisme waarvoor erkenning is verkregen of aangevraagd door het Opleidingsinstituut respectievelijk de Zorginstelling en kan binnen deze aanstelling zijn/haar functie als Opleider naar behoren vervullen en bovendien dagelijks beschikbaar kan zijn voor een AIOS KF.
- 6.6. De Opleider continueert en verbetert aantoonbaar zijn/haar kwaliteit als Opleider door zich bij te scholen en zich in nieuwe technologische ontwikkelingen te bekwamen.
- 6.7. De Opleider neemt deel aan iedere kwaliteitsvisitatie van de beroepsvereniging NVKF en opleidingsvisitatie van de Stichting OKF.
- 6.8. De Opleider leeft de normen en richtlijnen van de betreffende beroepsverenigingen¹ na alsmede die van Stichting OKF en zet dit onderwerp centraal tijdens de (Individuele) Opleiding.
- 6.9. De Opleider neemt aantoonbaar deel aan opleidingsbijeenkomsten georganiseerd door de beroepsverenigingen en de Stichting OKF.

7. DE VOORWAARDEN VAN ERKENNING VAN DE PLAATSVERVANGEND OPLEIDER

- 7.1. De Plaatsvervangend Opleider is ten minste 2 jaar Klinisch Fysicus met een registratie voor het Subspecialisme waarvoor het Opleidingsinstituut (of Zorginstelling indien zij een aanvraag tot erkenning als Opleidingsinstituut heeft ingediend), waaraan hij/zij is verbonden, erkenning heeft verkregen of aangevraagd.
- 7.2. De Plaatsvervangend Opleider voldoet aan het Document Competentieprofiel Plaatsvervangend Opleider van Stichting OKF (**Annex B**) dat op de website is geplaatst.
- 7.3. De Plaatsvervangend Opleider heeft een aanstelling van ten minste 0.7 FTE bij een Opleidingsinstituut en is voor ten minste 0.7 FTE actief binnen het Subspecialisme waarvoor erkenning is verkregen en kan binnen deze aanstelling zijn/haar functie als (Plaatsvervangend) Opleider naar behoren vervullen en is bovendien dagelijks beschikbaar voor een AIOS KF.
- 7.4. De Plaatsvervangend Opleider neemt deel aan iedere kwaliteitsvisitatie van de beroepsvereniging NVKF en Stichting OKF.
- 7.5. De Plaatsvervangend Opleider leeft de normen en richtlijnen van de betreffende beroepsverenigingen² na alsmede die van Stichting OKF en zet dit onderwerp centraal tijdens de (Individuele) Opleiding.

¹ Radiotherapie: NVKF en NVRO. Algemeen: NVKF. Nucleaire Geneeskunde: NVKF en NVNG, Radiologie: NVKF en NVvR. Audiologie: NVKF en FENAC.

² Radiotherapie: NVKF en NVRO. Algemeen: NVKF. Nucleaire Geneeskunde: NVKF en NVNG, Radiologie: NVKF en NVvR. Audiologie: NVKF en FENAC.

8. DE VOORWAARDEN VAN ERKENNING VAN DE CO-OPLEIDER

- 8.1. De Co-Opleider is een Klinisch Fysicus, geregistreerd binnen het Subspecialisme waarvoor het Opleidingsinstituut (of Zorginstelling indien zij een aanvraag tot erkenning als Opleidingsinstituut heeft ingediend) waaraan hij/zij is verbonden een B-erkenning heeft verkregen dan wel aanvraagt. De zorginstelling borgt dat de co-opleider in voldoende mate in staat gesteld wordt om tijd vrij te maken voor de Opleiding.
- 8.2. De Co-Opleider is ten minste 2 jaar actief binnen het betreffende Subspecialisme en heeft een doorlopende herregistratie met aantekening voor dit Sub-specialisme.
- 8.3. De persoon neemt deel aan iedere kwaliteitsvisitatie van de beroepsvereniging NVKF of het CvT.
- 8.4. De Co-Opleider leeft de normen en richtlijnen van de betreffende beroepsverenigingen³ na alsmede die van Stichting OKF en zet dit onderwerp centraal tijdens de (Individuele) Opleiding.
- 8.5. De Co-Opleider neemt ten minste twee keer per jaar deel aan de vergaderingen van het Cluster waartoe zijn Opleidingsinstituut behoort.

9. DE VOORWAARDEN VOOR EEN CLUSTER

- 9.1. Een Cluster bestaat alleen uit Opleidingsinstituten met de volgende leden, waarvoor per subspecialisme geldt dat:
 - 9.1.1. Ten minste één Opleidingsinstituut heeft de status van Academische zorginstelling;
 - 9.1.2. Ten minste één Opleidingsinstituut heeft de status van Perifere zorginstelling;
 - 9.1.3. Wat betreft items 9.1.1 en 9.1.2 mag AKF en RNG als een sub-specialisme mogen worden beschouwd
 - 9.1.4. De leden dienen bovendien gezamenlijk ten minste één A-erkenning voor ieder subspecialisme hebben.
- 9.2. Een Cluster is vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst ondertekend door alle partijen, zijnde de deelnemende Opleidingsinstituten, waarin ten minste de volgende elementen zijn geregeld:
 - 9.2.1. Het doel is uitsluitend om gezamenlijk Individuele Opleidingen uit te voeren met inachtneming van het Centraal Reglement Opleiding;
 - 9.2.2. Het Cluster biedt Individuele Opleidingen voor alle Subspecialismen binnen de Klinische Fysica volledig aan;
 - 9.2.3. De verdeling van de instroom van AIOS KF's binnen het Cluster is zodanig, dat te allen tijde ten minste 2 AIOS KF per Subspecialisme binnen het Clusterverband wordt opgeleid;
 - 9.2.4. De verdeling van de instroom van AIOS KF's is zodanig, dat ieder Opleidingsinstituut per A-erkenning per jaar ten minste 2 AIOS KF in dienst heeft. Een A-erkenning die niet aan deze eis voldoet doch wel wil deelnemen aan het cluster kan dat alleen onder de

³ Radiotherapie: NVKF en NVRO. Algemeen: NVKF. Nucleaire Geneeskunde: NVKF en NVNG, Radiologie: NVKF en NVvR. Audiologie: NVKF en FENAC.

- voorwaarde dat het expliciet meldt aan betrokkenen en Stichting OKF dat het afziet van het aanbieden van een Opleiding.
- 9.2.5. Een procedure en afspraken voor de situatie waarin beschikbare plaatsen voor de Opleiding op landelijk niveau beperkt worden en wel zodanig dat de minimum bezettingsgraad als onder 9.2.3 en/of 9.2.4. vermeld, niet gerealiseerd kan worden;
 - 9.2.6. Een plan van aanpak voor een optimaal overleg en contacten tussen AIOS KF's, als mede een plan van aanpak voor de situatie als omschreven in 9.2.5 zich voordoet en de wijze waarop de opleidingsplaatsen alsdan verdeeld worden;
 - 9.2.7. De Opleidingsinstituten met A-erkenningen sluiten een arbeid- en opleidingsovereenkomst met AIOS KF's die binnen het Cluster worden opgeleid waarvan de inhoud aansluit bij het Centraal Reglement Opleiding. De Opleidingsinstituten met B-erkenning dragen bij aan de Individuele Opleiding op basis van afspraken met het Opleidingsinstituut met A-erkenning die voldoen aan **Annex C** van deze regeling;
 - 9.2.8. Een plan van aanpak voor de verdeling van de taken voor de (bijdragen aan) Individuele Opleidingen tussen de partijen van het Cluster en de vorm en inhoud van de (financiële) afspraken die in het kader van de (bijdragen aan) de Individuele Opleiding worden gehanteerd;
 - 9.2.9. Een intern huishoudelijk reglement waarin de vergaderingen, de notulen en de voorzitter worden omschreven en benoemd. De voorzitter is te allen tijde een Opleider;
 - 9.2.10. De informatieplicht van iedere partij in het kader van bijzonderheden die zich met betrekking tot een (Individuele)Opleiding en/of de erkenningen (kunnen) voordoen en de contactpersonen aan wie de informatie moet worden verstrekt;

10. LIJST VAN Annexen

- | | |
|----------------|--|
| 10.1. Annex A: | Richtlijn Visitatie Methodiek |
| 10.2. Annex B: | Competentieprofiel (Plaatsvervangend) Opleider (website Stichting OKF) |
| 10.3. Annex C: | Elementen clusterovereenkomst |

TOELICHTING

Algemeen:

De voorwaarden voor erkenning zijn geschakeld. Om de ene erkenning te verkrijgen moet de ander al toegekend zijn. En om een erkenning te verkrijgen moet er een Clusterverband zijn.

Voor lopende erkenningen spelen schakels in geringe mate. Dat is anders in de situatie dat een volledig nieuwe erkenning wordt aangevraagd. Indien dit speelt, zal het CvT de daarvoor benodigde aanvragen zo veel als mogelijk tegelijk behandelen.

Op dit moment kan een Cluster gevormd worden op basis van lopende erkenningen.

Een Cluster moet een volledige Opleiding voor ieder Sub-specialisme kunnen aanbieden, in kwaliteit en veiligheid voor de AIOS KF. Dat is de reden dat een Opleidingsinstituut met A-erkenning niet op basis van de daaraan automatisch gekoppelde B-erkenning kan bijdragen aan een Individuele Opleiding van een ander Cluster.

Voor een verlenging van erkenningen, is van belang dat de aanvragen (voor Opleiders en het Opleidingsinstituut) binnen één instituut tegelijk vooral *tijdig* worden ingediend indien de aanvraagtermijnen zich daartoe lenen. Het CvT kan dan in beginsel de aanvragen tegelijk afhandelen. Een eventuele visitatie kan dan bovendien ook verschillende erkenningen omvatten.

Artikel 1.5: Een Opleidingsinstituut met A-erkenning heeft automatisch een B-erkenning. Dit betekent evenwel niet dat dit Opleidingsinstituut binnen een Individuele Opleiding deze twee erkenningen kan combineren. Het Opleidingsinstituut is in dat geval of werkgever (de taken van een A-erkenning uitoefenend) of draagt bij aan de Individuele Opleiding (de taken van een B-erkenning uitoefenend).

Artikel 1.8:

Indien er een schakeling is van erkenningen die tegelijkertijd aangevraagd worden, zal het CvT tot het formele besluit in aanmerking nemen dat aan de voorwaarde die besloten ligt in de verbonden aanvraag pas voldaan kan worden als ook daarop positief wordt beslist.

Het CvT neemt de erkenning voor het Opleidingsinstituut in behandeling en parkeert dan de voorwaarde van het aanwezig zijn van de Opleider als daarvoor een aanvraag is ingediend. Indien dit de enige resterende voorwaarde vormt voor erkenning van het Opleidingsinstituut, zal vervolgens de aanvraag daarvoor worden behandeld. Beiden worden tegelijkertijd van een besluit voorzien.

Voor het Clusterverband wordt geadviseerd om een Zorginstelling die een aanvraag tot erkenning op korte termijn zal indienen, op voorwaarde van erkenning te laten toetreden tot de clusterovereenkomst. De Zorginstelling kan dan een kopie van deze overeenkomst indienen bij de aanvraag. Wordt de erkenning verleend, dan is afhankelijk van de formulering van de overeenkomst, de betreffende Zorginstelling, als dan Opleidingsinstituut, partij bij de overeenkomst. Wordt de erkenning niet verleend, dan treedt de voorwaarde niet in werking en verlies de zorginstelling haar positie als partij bij de clusterovereenkomst.

Artikel 1.9:

In beginsel zal er altijd een Visitatie plaatsvinden in het kader van de aanvraag tot erkenning als

Opleidingsinstituut of de verlenging daarvan.

Artikel 3.2 en 4.1:

Indien in een Klinisch Fysicus een aanstelling heeft van meer dan 1 FTE, dan wordt deze geteld als 1 FTE.

De Co-Opleider kan ook als Opleider zijn erkend, maar dit verandert de B-erkenning van de Zorginstelling niet. De registratie van een (Co) (Plaatsvervangend) Opleider als Opleider is niet van invloed op de status van de erkenning van het Opleidingsinstituut en evenmin op de bevoegdheden van het Opleidingsinstituut in het kader van een Individuele Opleiding.

Artikel 9.2.3 en in samenhang daarmee artikel 9.2.4.:

Aan meerdere Opleidingen mag tegelijkertijd bijgedragen worden, met dien verstande dat de som van het aantal AIOS KF dat tegelijkertijd aanwezig is in dat Opleidingsinstituut niet meer bedraagt dan:

- $FTE(KF) * 1.2$

waarbij alleen die Klinisch Fysici (KF) meegenomen mogen worden met enerzijds een aanstelling binnen de Zorginstelling en anderzijds alleen voor het aantal FTE dat de Klinisch Fysicus werkzaam is binnen het betreffende Sub-specialisme.

Daarbij geldt verder de volgende telregel:

- een Individuele Opleiding die verzorgd wordt staat voor 1 FTE;
- een Individuele Opleiding waaraan bijgedragen wordt telt voor 0.5 FTE.

Artikel 9.2.4:

Een AIOS KF sluit alleen een arbeids- en opleidingsovereenkomst met een Opleidingsinstituut met A-erkenning. Stichting OKF wijst geen opleidingsplaatsen toe, en is daar evenmin bij betrokken. Het toewijzen van opleidingsplaatsen is derhalve afhankelijk van zes factoren:

- a) beschikbaarheid en bereidheid van het Opleidingsinstituut A;
- b) beschikbaarheid en bereidheid van de andere Clusterpartners;
- c) het aantal beschikbare opleidingsplaatsen in Nederland;
- d) beschikbaarheid en afspraken binnen het Cluster;
- e) vertrek van een AIOS KF naar een andere regio;
- f) verlies, schorsing of beperking van een erkenning van een Clusterpartner.

Het aantal Individuele Opleidingen per A-erkenning kent vanwege kwaliteitsaspecten een belangrijke ondergrens. Met het oog op de aanwezigheid van zowel beïnvloedbare als niet beïnvloedbare factoren, is deze ondergrens op een continuüm van ten minste 2 Klinisch Fysici in Opleiding “gedurende een jaar” gezet. Daarbij mag natuurlijk rekening gehouden met jaren waarbij een Klinisch Fysicus in Opleiding uitstroomt na het beëindigen van de Opleiding en een nieuwe instroom nog niet aangesteld hoeft te zijn. De grondgedachte is wel dat in datzelfde jaar van uitstroom er instroom plaats vindt. Richtsnoer is dat in dat jaar de uitstromend en instromend Klinisch Fysicus in opleiding tezamen ten

minste 6 maanden aanstelling hebben. Het Cluster heeft op dus zowel ruimte als beperkingen om met diverse factoren (van tevoren) rekening te houden.

De constructie van artikel 9 is ook zodanig, dat in feite het uitvoeren van deze minimum bezettingseis bij de clusterpartijen wordt neergelegd. Zij zullen hiervoor adequate afspraken moeten maken die rekening houden met verschillende (clusterafhankelijke) factoren. Alle instituten in een Cluster zijn daarmee verantwoordelijk voor het respecteren van deze ondergrens.

Ontbreken afspraken om tot de minimumverdeling per Subspecialisme en instituut te komen, dan wel worden zij opzijgezet door feitelijk gedrag dat een andere richting uitwijst, dan voldoen geen van de clusterpartijen aan de eis voor erkenning.

Het kan zijn dat de afspraken onvoldoende zijn toegesneden op de factoren die de instroom beïnvloeden. Het kan dan gebeuren dat een probleem bij een van de partners gevolgen heeft voor de andere partners. Het advies is dan ook om alle factoren van tevoren goed te inventariseren en vast te leggen.

Het kan zijn dat een factor speelt die niet te voorzien was dan wel niet, ondanks inzet van alle partijen, oplosbaar was. Alsdan zou, te bepalen door het CvT, het CvT een nadere voorwaarde in combinatie met een terme de grâce kunnen stellen.

Artikel 9.2.6:

Richtsnoer voor overleggen is het volgende:

- (Plaatsvervangend) Opleider en AIOS KF, ten minste 1 keer per 2 weken.
- (Plaatsvervangend) Opleider en betrokken Co-Opleiders, ten minste twee keer per jaar.
- (Plaatsvervangend) Opleider, betrokken Co-Opleiders en Klinisch Fysicus in opleiding, ten minste twee keer per jaar.

Waarbij deze overleggen aantoonbaar genotuleerd zijn.

Annex A: Richtlijn Visitatie Methodiek

1. VISITATIE, ALGEMEEN

- 1.1. Naar aanleiding van een aanvraag voor erkenning als Opleidingsinstituut of (Plaatsvervangend) (Co-) Opleider dan wel de verlenging daarvan, kan het CvT besluiten om te visiteren. In beginsel wordt in het kader voor de erkenning of verlenging daarvan van een Opleidingsinstituut gevisiteerd.
- 1.2. Doel van de Visitatie is een onderzoek op locatie om na te gaan of volledig voldaan wordt aan alle voorwaarden die gesteld worden aan de gevraagde erkenning dan wel de kwaliteit van de (Individuele) Opleiding wordt bedreigd.
- 1.3. De Visitatie is gerelateerd aan het Sub-specialisme waarvoor erkenning is aangevraagd.

2. VISITATIECOMMISSIE EN VOORBEREIDING VAN DE VISITATIE

- 2.1. Een Visitatie wordt uitgevoerd door een Visitatiecommissie, onder verantwoordelijkheid van en benoemd door het CvT.
- 2.2. De Visitatiecommissie is als volgt samengesteld:
 - 2.2.1. Minimaal 4 leden;
 - 2.2.2. Waaronder minimaal 2 leden van het CvT, een AIOS KF en een ambtelijk secretaris;
 - 2.2.3. Waaronder minimaal 1 lid van het CvT die werkzaam is binnen het Subspecialisme waarop de aanvraag betrekking heeft (indien van toepassing);
 - 2.2.4. Indien de Subspecialisme-coördinator geen lid is van de Visitatiecommissie, is deze persoon gedurende de visitatie beschikbaar voor advies;
 - 2.2.5. De leden van de Visitatiecommissie zijn zelf verantwoordelijk voor het voorkomen van de schijn van tegengestelde belangen of vooringenomenheid.
 - 2.2.6. De voorzitter van de Visitatiecommissie wordt benoemd door het CvT.
- 2.3. Voorafgaande aan en gedurende een Visitatie kan de Visitatiecommissie additionele informatie opvragen bij de Zorginstelling of het zorginstituut waarop de Visitatie betrekking heeft.
- 2.4. De Visitatiecommissie meldt binnen 2 maanden na de aanvraag tot erkenning of, en zo ja, wanneer tot Visitatie overgegaan zal worden. Daarbij geldt:
 - 2.4.1. De aanvraag is volledig bij het CvT conform het Centraal Reglement ingediend (inclusief nadere informatie die het CvT naar aanleiding daarvan heeft opgevraagd).
 - 2.4.2. De vereiste visitatiegelden zijn aan de Stichting OKF overgemaakt binnen 1 maand na aanmelding van de aanvraag.
- 2.5. Het CvT informeert het Opleidingsinstituut dan wel de Zorginstelling ten minste 3 weken voor de Visitatie mede met wie de visitatiecommissie wil spreken gedurende de visitatie

3. TAAK EN DOEL VAN DE VISITATIECOMMISSIE

De Visitatiecommissie is gericht op:

- 3.1. Het vaststellen of aan alle aan de erkenning verbonden voorwaarden en eisen volledig is voldaan;
- 3.2. Het daartoe zoveel als mogelijk in kaart brengen en toetsen van ruimtes, facilitering en opleidingsklimaat;
- 3.3. Het vragen van nadere informatie die eventueel nodig mocht zijn voor de behandeling van de aanvraag tot erkenning;

- 3.4. Indien de Visitatie naar aanleiding van andere omstandigheden wordt uitgevoerd, deelt het CvT zo spoedig mogelijk deze aanleiding en het doel mede.

4. PERSONEN DIE TIJDENS DE VISITATIE AANWEZIG MOETEN ZIJN

4.1. De Visitatiecommissie voert tijdens de Visitatie in beginsel gesprekken met:

- 4.1.1. De (beoogd) Opleider, (beoogd) Plaatsvervangend en / of (beoogd) Co-Opleider,
- 4.1.2. Eventueel een of meerdere AIOS KF die verbonden zijn aan te bezoeken organisatie,
- 4.1.3. Een afvaardiging van het (beoogd) Opleidingsinstituut, waaronder een bestuurslid;
- 4.1.4. Indien gewenst en afgesproken, met andere bij de Opleiding betrokken medewerkers van de Zorginstelling.

4.2. Indien niet alle door de Visitatiecommissie voor de Visitatie uitgenodigde personen (volledig) aanwezig zijn kan de Visitatiecommissie besluiten om:

- 4.2.1. De Visitatie op te schorten, d.w.z. ook op het moment van de Visitatie zelf. Indien de aanvraag wordt opgeschort, is de aanvrager het bedrag verschuldigd als vermeld op de website; of
- 4.2.2. De Visitatie beëindigen naar aanleiding waarvan het CvT kan bepalen dat de aanvraag komt te vervallen en opnieuw ingediend moet worden. Indien de aanvraag komt te vervallen wordt de betaalde vergoeding niet terugbetaald.

4.3. Voor het te nemen standpunt zal het CvT wegen of de Visitatiecommissie tijdig in kennis is gesteld van de afwezigheid van de betrokken persoon en voorts alle omstandigheden van het geval.

5. VISITATIE – VERSLAGLEGGING

5.1. Het verloop van het Visitatie gesprek wordt vastgelegd in een gespreksverslag.

5.2. De Visitatiecommissie legt dit verslag voor aan de aanvrager die binnen twee weken na datum van verzending feitelijke onjuistheden schriftelijk kenbaar kan maken aan de Visitatiecommissie.

5.3. De Visitatiecommissie bepaalt binnen vier weken na de visitatie in hoeverre voorgestelde wijzingen al dan niet verwerkt worden in het gespreksverslag, voegt commentaar, conclusies en aanbevelingen voor het CvT toe en stelt het gespreksverslag vast.

5.4. Het aldus ontstane visitatie-eindrapport wordt voorgelegd aan het CvT binnen zes weken na de Visitatie.

6. BESLUIT TOT ERKENNING OPLEIDINGSBEVOEGDHEID

6.1. Na ontvangst van het visitatie-eindrapport neemt het CvT binnen 2 maanden een besluit ten aanzien van de aanvraag tot erkenning of verlenging daarvan.

6.2. Het besluit van het CvT wordt schriftelijk gemeld aan de aanvrager, voorzien van:

- 6.2.1. Dagtekening;
- 6.2.2. Handtekening van voorzitter en secretaris van het CvT;
- 6.2.3. Indien van toepassing: ingangsdatum en einddatum van de opleidingserkenning

Annex C: Elementen detacheringsovereenkomst

In het kader van de opleiding tot Klinisch Fysicus wordt aan de opleidingsinstellingen gevraagd de Opleiding vorm te geven via een Clusterverband (artikel 9.2): een formele samenwerkingsovereenkomst tussen die opleidingsinstellingen. De overeenkomst dient ter borging van een veilige leeromgeving voor de AIOS KF. De Stichting OKF vindt het de verantwoordelijkheid van de clusterinstellingen om een dergelijke samenwerkingsovereenkomst te formuleren. De Stichting OKF verwacht echter wel onderstaande aspecten opgenomen te zien in die overeenkomst.

1. Partijen:

- 1.1. Alle deelnemende Opleidingsinstututen, formele naam en (neven)vestigingen.
- 1.2. De samenstelling van de opleidingserkenningen.

2. Overwegingen omtrent de overeenkomst:

- 2.1. Verwijzing naar het Centraal Reglement Opleiding en eisen aan de Opleiding waaronder de voorwaarde van deelname aan een Clusterverband.
- 2.2. Bevestiging dat de partijen voldoen aan de voorwaarden tot opleidingserkenning. Indien een erkenning wordt aangevraagd kan opgenomen worden dat de Zorginstelling onder voorwaarde van erkenning toetreedt tot de overeenkomst.
- 2.3. Verwijzing dat het cluster accepteert dat toewijzing van opleidingsplaatsen afhankelijk is van de capaciteit als landelijk bepaald.

3. Doel:

- 3.1. Het doel van de samenwerking: uitsluitend om gezamenlijk Individuele Opleidingen uit te voeren met inachtneming van en geheel conform de opzet als verwoord in het Centraal Reglement Opleiding.
- 3.2. Borging dat Individuele Opleidingen voor alle Sub-specialismen binnen de Klinische Fysica binnen het Clusterverband volledig aangeboden worden.

4. Randvoorwaarden voor de gezamenlijke Individuele Opleiding binnen een Cluster:

- 4.1. Een AIOS KF doorloopt de Individuele Opleiding op verschillende locaties in grote lijnen overeenkomstig **Centraal Reglement Opleiding**.
- 4.2. Een AIOS KF sluit alleen een arbeids- en opleidingscontract met een Opleidingsinstituut met A-erkenning dat de plaats vanuit de toewijzende instantie toegewezen heeft gekregen.
- 4.3. Een werkgever sluit samen met de AIOS KF een overeenkomst met een ander Opleidingsinstituut binnen het Clusterverband als de AIOS KF in dat opleidingsinstituut activiteiten ontplooit.
- 4.4. De verdeling van de instroom van AIOS KF binnen het Cluster is zodanig dat te allen tijde ten minste 1 AIOS KF per Subspecialisme per 4 jaar binnen het Clusterverband instroomt.
- 4.5. De verdeling van de instroom van AIOS KF in het Clusterverband is bovendien zodanig, dat ieder Opleidingsinstituut met A-erkenning ten minste 2 FTE AIOS KF per 4 jaar over 12 jaar gemiddeld in dienst heeft voor iedere Subspecialisme.
- 4.6. Deelnemende A-erkenningen aan het Clusterverband die niet (kunnen) voldoen aan punt 4.5 stellen zich op als B-erkenning bij iedere Individuele Opleiding op hun locatie.

5. **Communicatie en aanspreekpunten:**

- 5.1. Intern aanspreekpunt voor een Individuele Opleiding is de Opleider verbonden aan het Opleidingsinstituut dat de AIOS KF formeel in dienst heeft. Deze Opleider is ook aanspreekpunt voor het CvT inzake een Individuele Opleiding.
- 5.2. Alle partijen stellen elkaar op de hoogte van bijzondere omstandigheden die aan het CvT gemeld moeten worden zoals bepaald in het Centraal Reglement Opleiding.
- 5.3. Bijzonderheden betreffende een Individuele Opleiding (vertragingen, bedenking, wrijvingen, verlenging etc of dreigingen daartoe) worden zo spoedig als mogelijk aan de Opleider gemeld. Het gaat als eerste om zaken die buiten het directe zicht van de Opleider plaatsvinden.
- 5.4. Klachten en signalen van of over een AIOS KF die betrekking hebben op de Individuele Opleiding en/of het functioneren van de AIOS KF dan wel (Plaatsvervangend) (Co-) Opleider of andere betrokkenen, worden zo spoedig als mogelijk aan de Opleider gemeld.
- 5.5. Indien de klacht of het signaal over de Opleider gaat, wordt dit gemeld aan de Plaatsvervangend Opleider van diezelfde erkenning.
- 5.6. De Opleider of eventueel Plaatsvervangend Opleider treedt met het bestuur of de afdeling HRM dan wel de Co-Opleider van eventueel andere betrokken Opleidingsinstellingen in overleg als de kwestie genoemd in punt 5.3. en 5.4. verbonden is aan deze andere Opleidingsinstellingen.
- 5.7. Verzuim of bijzonderheden die gevolgen kunnen hebben voor het Opleidingsplan als omschreven in het Centraal Reglement Opleiding, worden direct gemeld bij de Opleider.

6. **Overleg:**

- 6.1. De wijze waarop tussen partijen onderling en in samenspraak met de AIOS KF's binnen het Cluster overlegd wordt, de aanwijzing van de daarvoor in aanmerking komende personen en de aanwijzing van de voorzitter;
- 6.2. De werkbezoeken die worden afgelegd;
- 6.3. De procedure voor overleg in het kader van Voortgangsverlagen van de AIOS KF.

7. **Verplichtingen en verantwoordelijkheden:**

- 7.1. Partijen zorgen ervoor dat zij alle voorwaarden en eisen die verbonden zijn aan een erkenning naleven en elkaar op de hoogte stellen indien de erkenningstermijn wordt verkort, extra voorwaarden worden gesteld dan wel omstandigheden dreigen op grond waarvan het CvT nadere voorwaarden of maatregelen kan stellen respectievelijk treffen.
- 7.2. Partijen spreken af hoe te handelen ingeval een opleidingserkenning voor een Zorginstelling aan voorwaarden verbonden wordt.
- 7.3. Partijen spreken af hoe te handelen ingeval het Clusterverband niet meer voldoet aan de eisen omtrent een Clusterverband.
- 7.4. Partijen spreken af hoe de lokale verantwoordelijkheid belegd is aangaande een Individuele Opleiding als deze op locatie plaatsvindt.
- 7.5. Partijen spreken af hoe een AIOS KF binnen het Cluster herplaatst wordt in geval herplaatsing aan de orde is.

8. **Vergoedingen:**

- 8.1. Partijen spreken af hoe de vergoeding aan de AIOS KF verloopt als deze onkosten maakt in het kader van zijn / haar Individuele Opleiding.

9. Reglementen Stichting OKF:

9.1. Alle partijen geven aan op de hoogte te zijn van de reglementen van de Stichting OKF en leven deze ook na bij het opleiden van Klinisch Fysici.

10. Aansprakelijkheid en geschillenoplossing

10.1. Partijen spreken af hoe om te gaan met aansprakelijkheden en geschillen tussen de partijen en tussen een partij en een AIOS KF.

10.2. Partijen spreken af zaken omtrent uitval en wettelijke aansprakelijkheid van de AIOS KF.